

# คำนิยาม OKR ยุทธศาสตร์

CHU  
LA



**ปีงบประมาณ 2567**

สำหรับหัวหน้าส่วนงานใช้ประกอบการจัดทำข้อตกลง  
การปฏิบัติงานและรายงานผลการดำเนินงาน

## กำหนดการรายงานข้อมูลยุทธศาสตร์ส่วนงาน ปีงบประมาณ 2567 ผ่านระบบ CU-iDMS/ST

### ส่วนงาน

| กิจกรรม        | ไตรมาสที่ 1<br>(ต.ค. 66 - ธ.ค. 66) | ไตรมาสที่ 2<br>(ม.ค. 67 - มี.ค. 67) | ไตรมาสที่ 3<br>(เม.ย. 67 - มิ.ย. 67) | ไตรมาสที่ 4<br>(ก.ค. 67 - ก.ย. 67) |
|----------------|------------------------------------|-------------------------------------|--------------------------------------|------------------------------------|
| รายงานข้อมูล   | 27 ก.พ.-6 มี.ค. 67                 | 22 - 30 เม.ย. 67                    | 1 - 10 ก.ค. 67                       | 1 - 9 ต.ค. 67                      |
| ตรวจสอบ        | 7 - 12 มี.ค. 67                    | 1 - 6 พ.ค. 67                       | 11 - 16 ก.ค. 67                      | 10 - 16 ต.ค. 67                    |
| แก้ไขข้อมูล    | 13 - 20 มี.ค. 67                   | 7 - 13 พ.ค. 67                      | 17 - 24 ก.ค. 67                      | 17 - 24 ต.ค. 67                    |
| ประมวลผลข้อมูล | 27 - 29 มี.ค. 67                   | 18 - 23 พ.ค. 67                     | 1 - 5 ส.ค. 67                        | 1 - 5 พ.ย. 67                      |

### หน่วยงานเจ้าภาพ

| กิจกรรม        | ไตรมาสที่ 1<br>(ต.ค. 66 - ธ.ค. 66) | ไตรมาสที่ 2<br>(ม.ค. 67 - มี.ค. 67) | ไตรมาสที่ 3<br>(เม.ย. 67 - มิ.ย. 67) | ไตรมาสที่ 4<br>(ก.ค. 67 - ก.ย. 67) |
|----------------|------------------------------------|-------------------------------------|--------------------------------------|------------------------------------|
| รายงานข้อมูล   | 27 ก.พ.-6 มี.ค. 67                 | 22 - 30 เม.ย. 67                    | 1 - 10 ก.ค. 67                       | 1 - 9 ต.ค. 67                      |
| ตรวจสอบ        | 7 - 12 มี.ค. 67                    | 1 - 6 พ.ค. 67                       | 11 - 16 ก.ค. 67                      | 10 - 16 ต.ค. 67                    |
| ยืนยันข้อมูล   | 21 - 26 มี.ค. 67                   | 14 - 17 พ.ค. 67                     | 25 - 31 ก.ค. 67                      | 25 - 31 ต.ค. 67                    |
| ประมวลผลข้อมูล | 27 - 29 มี.ค. 67                   | 18 - 23 พ.ค. 67                     | 1 - 5 ส.ค. 67                        | 1 - 5 พ.ย. 67                      |

### หมายเหตุ

ข้อมูลรายการ : รายงานผ่าน template

ข้อมูลตัวเลข : รายงานเฉพาะค่าข้อมูลที่เกิดขึ้นในแต่ละไตรมาสเท่านั้น โดยระบบจะรวมข้อมูลของทุกไตรมาสให้อัตโนมัติ เช่น ไตรมาส 1 รายงานค่า 1,000 บาท ไตรมาส 2 มีข้อมูลเพิ่มอีก 2,000 บาท ให้รายงานข้อมูลไตรมาส 2 คือ 2,000 บาท เท่านั้น และหลังจากปิดระบบไตรมาส 2 ระบบจะประมวลผลไตรมาส 1-2 รวมกัน เป็น 3,000 บาท

## กำหนดการประเมินตนเองและการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณบดี/ผู้อำนวยการสถาบัน

| กิจกรรม  | ช่วงเวลา | ผู้รับผิดชอบ                         |
|--|----------|--------------------------------------|
| คณบดี/ผู้อำนวยการสถาบัน ประเมินตนเองผ่านระบบ                 | พ.ย. 67  | ส่วนงาน                              |
| คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ และอธิการบดี ประเมินยืนยัน | ธ.ค. 67  | สยข. อธิการบดี<br>คณะกรรมการประเมินฯ |
| สรุปและส่งผลการประเมินให้สภามหาวิทยาลัย                      | ธ.ค. 67  | สยข.                                 |

# สารบัญ

|   |           |
|---|-----------|
| <b>เข้าร่วมที่ 1 : เพิ่มผลงานตีพิมพ์วิจัย ผลงานวิชาการคุณภาพสูง</b>   | <b>1</b>  |
| 1.1 จำนวน Citation per publication (ระดับมหาวิทยาลัย)   | 1         |
| 1.1 จำนวน publication ที่ตีพิมพ์ในวารสารคุณภาพสูงต่อบุคลากร   | 2         |
| 1.2 จำนวน publication ต่อบุคลากร  | 4         |
| 1.3 ผลงานลักษณะอื่น ๆ   | 5         |
| <b>เข้าร่วมที่ 2 : ผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่สร้างผลกระทบทางเศรษฐกิจและสังคม</b>  | <b>8</b>  |
| 2.1 มีธุรกิจนวัตกรรมที่มีมูลค่าตลาดรวมหรือเกิดประโยชน์ต่อสังคม (Market Value)   | 8         |
| 2.2 จำนวน Spin-offs และ Spin-offs ที่อยู่รอดได้ตั้งแต่ 3 ปีขึ้นไป   | 9         |
| 2.3 รายได้จากงานวิจัย และรายได้จากงานนวัตกรรม ร่วมกับเงินทุนสนับสนุนงานนวัตกรรม ที่มาจากแหล่งทุนภายนอก ต่อบุคลากร       | 10        |
| <b>เข้าร่วมที่ 3 : พัฒนาชุมชนและสังคมเพื่อความยั่งยืน</b>   | <b>12</b> |
| 3.1 ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมพัฒนาชุมชนที่ส่วนงานได้ดำเนินการและตอบโจทย์ SDGs และมี National Partnerships                | 12        |
| 3.2 ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมพัฒนาชุมชนที่ส่วนงานได้ดำเนินการและตอบโจทย์ SDGs มี National Partnerships พร้อมเกิดงานวิจัย | 13        |
| <b>เข้าร่วมที่ 4: นิสิต บุคลากรได้เรียนรู้หรือทำงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถ</b>  | <b>13</b> |
| 4.1 ร้อยละของนิสิตที่เข้าทำแบบประเมินของระบบ CUDSON อย่างน้อย 1 ครั้ง ต่อจำนวนนิสิตทั้งหมด                              | 14        |
| 4.2 ร้อยละของนิสิตที่ทำแบบประเมิน CUDSON อย่างน้อย 2 ครั้งต่อจำนวนนิสิตที่ทำแบบประเมินอย่างน้อย 1 ครั้ง                 | 14        |
| 4.3 ร้อยละของนิสิตที่มีผลการประเมินในระบบ CUDSON สูงขึ้นอย่างน้อย 1 ด้านต่อจำนวนนิสิตที่ทำแบบประเมินอย่างน้อย 2 ครั้ง   | 14        |
| 4.4 ร้อยละของบุคลากรมีโอกาสเรียนรู้เสริมประสบการณ์กับบุคคลหรือองค์กรภายนอกทั้งในและต่างประเทศ                           | 16        |

# สารบัญ

|  |           |
|--|-----------|
| 4.5 ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการเลื่อนตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น บุคลากรสายสนับสนุน/สายปฏิบัติการที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นทางสายวิชาชีพ บุคลากรที่มีชื่อเป็นวิทยากรหรือนำเสนอผลงานทั้งภายในมหาวิทยาลัยหรือภายนอกมหาวิทยาลัย และบุคลากรสายวิชาการ/สายปฏิบัติการที่ปฏิบัติงาน CROSS FUNCTION ร่วมกับส่วนงาน / หน่วยงานภายในสำนักงานมหาวิทยาลัย | 18        |
| 4.6 จำนวนผู้เรียนที่สนใจและเข้ามาใช้ประโยชน์จากทุก PLATFORM การเรียนรู้ของมหาวิทยาลัยเพิ่มขึ้น 100% (จากปีฐาน 2565) (ระดับมหาวิทยาลัย)   | 20        |
| <b>เป้าร่วมที่ 5 : นวัตกรรมประสบความสำเร็จระดับสากล มีส่วนร่วมระดับโลกและร่วมแก้ปัญหาโลกพร้อมสร้างบรรยากาศความเป็นนานาชาติ</b>   | <b>21</b> |
| 5.1 จำนวนนิสิตต่างชาติเพิ่มขึ้น  | 21        |
| 5.2 จำนวนบุคลากรต่างชาติสายวิชาการเพิ่มขึ้น  | 22        |
| 5.3 จำนวนอาจารย์ นิสิต นักวิจัยที่ได้รับรางวัล/ทุนวิจัย นำเสนอผลงานในเวที/ออกสื่อเป็นกรรมการในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ   | 23        |

## ภาคผนวก

1. ยุทธศาสตร์ที่ถ่ายทอดสู่ส่วนงานปีงบประมาณ 2567
2. รายการข้อมูลพื้นฐาน (CDS : Common Data Set)
3. เกณฑ์การประเมินคะแนน
4. แบบฟอร์มรายการหลักฐาน
5. รายชื่อหน่วยงานเจ้าภาพและผู้ประสานงาน

เป้าร่วมที่ 1 : เพิ่มผลงานตีพิมพ์วิจัย ผลงานวิชาการคุณภาพสูง

|   |                              |
|---|------------------------------|
| <p>1. ชื่อตัวชี้วัด :</p> <p>1.1 จำนวน CITATION PER PUBLICATION (ระดับมหาวิทยาลัย)</p>  | <p>2. หน่วยงาน : สัดส่วน</p> |
| <p>3. รอบระยะเวลาการเก็บข้อมูล : ปีงบประมาณ</p>   |                              |
| <p>4. คำอธิบายตัวชี้วัด (นิยาม) :</p> <p>ค่าการอ้างอิงผลงานต่อผลงานตีพิมพ์ (citations per publication) ซึ่งคำนวณจำนวนผลงานจากผลงานตีพิมพ์ทุกประเภท<sup>1</sup> เฉพาะในฐานข้อมูล SCOPUS ย้อนหลัง 5 ปี เช่น ส่งข้อมูลประเมินสำหรับปีงบประมาณ 2024 ใช้ผลงานตีพิมพ์ปี 2019 – 2023 และนับจำนวนครั้งการอ้างอิงผลงาน<sup>2</sup> ดังกล่าวจนถึงวันที่ 30 กันยายน 2024</p> <p><sup>1</sup> ประเภทผลงานตีพิมพ์ : Articles, Reviews, Conference Papers, Books, Book Chapters และอื่นๆ</p> <p><sup>2</sup> จำนวนครั้งการอ้างอิงผลงาน ให้เป็นแบบไม่รวม self-citation (excl. self-citation)</p> |                              |
| <p>5. สูตรและวิธีการคำนวณ (ถ้ามี) : -</p>   |                              |
| <p>6. รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน (CDS) :</p> <p>01.01.01 จำนวนการอ้างอิงผลงานวิจัยต่อผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารระดับนานาชาติ (citation per publication)</p>   |                              |
| <p>7. แหล่งข้อมูลและวิธีการจัดเก็บ : ค่าการอ้างอิงผลงานต่อผลงานตีพิมพ์ ใช้ข้อมูลจาก Chula Dashboard (สำนักงานวิทยทรัพยากร) ผู้ประสานงาน : คุณจักรกฤษณ์ วิเชียรเทียบ โทร. 80459</p>  |                              |
| <p>8. ผู้บริหารที่กำกับดูแล และรายงานผลตัวชี้วัด :</p> <p>รองอธิการบดี (ศาสตราจารย์ ดร.จักรพันธ์ สุทธิรัตน์)</p> <p>ผู้ช่วยอธิการบดี (ศาสตราจารย์ ดร.พัชณิตา ธรรมรงค์กิจ)</p> <p>ผู้ช่วยอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.พรรณี ชีวินศิริวัฒน์)</p>  |                              |

เป้าร่วมที่ 1 : เพิ่มผลงานตีพิมพ์วิจัย ผลงานวิชาการคุณภาพสูง

| <p>1. ชื่อตัวชี้วัด :</p> <p style="margin-left: 20px;">1.1 จำนวน PUBLICATION ที่ตีพิมพ์ในวารสารคุณภาพสูงต่อบุคลากร</p>   | <p>2. หน่วยงาน : สัดส่วน</p>  |     |        |  |   |
|---|---|-----|--------|--|---|
| <p>3. รอบระยะเวลาการเก็บข้อมูล : ปีงบประมาณ</p>   |   |     |        |  |   |
| <p>4. คำอธิบายตัวชี้วัด (นิยาม) :</p> <p>จำนวน Publication (Articles, Reviews, Conference Papers, Books, Book Chapters และอื่นๆ) ที่ตีพิมพ์ ในวารสารคุณภาพสูงในฐานข้อมูล Scopus/ISI ต่อจำนวนบุคลากร โดยจำนวน Publication ใช้ผลงานตีพิมพ์ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2023 จนถึงวันที่ 30 กันยายน 2024 และจำนวนบุคลากร<sup>1</sup> ใช้ข้อมูล ณ 30 กันยายน 2024 แบ่งตามกลุ่มสาขาดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● สายวิทยาศาสตร์สุขภาพ/วิทยาศาสตร์เทคโนโลยี : ฐานข้อมูล Scopus/ISI ระดับ Q1<sup>2</sup></li> <li>● สายมนุษยศาสตร์/สังคมศาสตร์ : ฐานข้อมูล Scopus/ISI ระดับ Q2<sup>2</sup> ขึ้นไป</li> </ul> <p>เกณฑ์การประเมินคะแนนอ้างอิงตามตาราง 1</p> <p><sup>1</sup> จำนวนบุคลากร หมายถึง อาจารย์และนักวิจัย โดยดึงข้อมูล ณ วันที่สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ ส่งข้อมูล และวันที่ 30 กันยายน 2024</p> <p><sup>2</sup> ฐานข้อมูล Scopus (CiteScore)</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-top: 10px;"> <thead> <tr style="background-color: #cccccc;"> <th style="width: 50%; text-align: center;">นับ</th> <th style="width: 50%; text-align: center;">ไม่นับ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="padding: 5px; vertical-align: top;"> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ข้าราชการ/พนักงานมหาวิทยาลัย ยังไม่เกิน 60 ปี</li> <li>- ข้าราชการ/พนักงานมหาวิทยาลัย ต่อสัญญาหลัง 60-65 ปี</li> <li>- นักวิจัย AR</li> </ul> </td> <td style="padding: 5px; vertical-align: top;"> <ul style="list-style-type: none"> <li>- อาจารย์ลาศึกษาต่อ</li> <li>- อาจารย์สอนภาษา (AL)</li> <li>- อาจารย์โรงเรียนสาธิตฯ (AD)</li> <li>- อาจารย์บางเวลา</li> <li>- จ้างระเบียบ 60 ปี (1ปี)</li> <li>- พนักงานวิสามัญ</li> <li>- นักวิจัยพันธมิตร</li> <li>- ทดลองงาน</li> <li>- Post Doc.</li> <li>- Competitive Track</li> </ul> </td> </tr> </tbody> </table> <p>* การเก็บข้อมูลรายไตรมาสจะใช้ข้อมูลจาก Data Gateway ของสำนักงานวิทยทรัพยากร และจะเปิดให้ส่วนงานเพิ่มเติมข้อมูลจากฐานข้อมูล ISI ในไตรมาสที่ 4 เท่านั้น</p> |   | นับ | ไม่นับ | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ข้าราชการ/พนักงานมหาวิทยาลัย ยังไม่เกิน 60 ปี</li> <li>- ข้าราชการ/พนักงานมหาวิทยาลัย ต่อสัญญาหลัง 60-65 ปี</li> <li>- นักวิจัย AR</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- อาจารย์ลาศึกษาต่อ</li> <li>- อาจารย์สอนภาษา (AL)</li> <li>- อาจารย์โรงเรียนสาธิตฯ (AD)</li> <li>- อาจารย์บางเวลา</li> <li>- จ้างระเบียบ 60 ปี (1ปี)</li> <li>- พนักงานวิสามัญ</li> <li>- นักวิจัยพันธมิตร</li> <li>- ทดลองงาน</li> <li>- Post Doc.</li> <li>- Competitive Track</li> </ul> |
| นับ   | ไม่นับ  |     |        |  |   |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>- ข้าราชการ/พนักงานมหาวิทยาลัย ยังไม่เกิน 60 ปี</li> <li>- ข้าราชการ/พนักงานมหาวิทยาลัย ต่อสัญญาหลัง 60-65 ปี</li> <li>- นักวิจัย AR</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- อาจารย์ลาศึกษาต่อ</li> <li>- อาจารย์สอนภาษา (AL)</li> <li>- อาจารย์โรงเรียนสาธิตฯ (AD)</li> <li>- อาจารย์บางเวลา</li> <li>- จ้างระเบียบ 60 ปี (1ปี)</li> <li>- พนักงานวิสามัญ</li> <li>- นักวิจัยพันธมิตร</li> <li>- ทดลองงาน</li> <li>- Post Doc.</li> <li>- Competitive Track</li> </ul> |     |        |  |   |
| <p>5. สูตรและวิธีการคำนวณ (ถ้ามี) :</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around; margin-top: 10px;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 10px; width: 45%; text-align: center;"> <p>สายวิทย์    จำนวน Publication Q1</p> <hr style="width: 80%; margin: 0 auto;"/> <p>จำนวนบุคลากร (อาจารย์และนักวิจัย)</p> </div> <div style="border: 1px solid black; padding: 10px; width: 45%; text-align: center;"> <p>สายสังคม    จำนวน Publication Q2 ขึ้นไป</p> <hr style="width: 80%; margin: 0 auto;"/> <p>จำนวนบุคลากร (อาจารย์และนักวิจัย)</p> </div> </div>   |   |     |        |  |   |

6. รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน (CDS) :

01.01.01 : จำนวน Publication ที่ตีพิมพ์ในวารสารคุณภาพสูงในฐานข้อมูล Scopus/ISI ระดับ Q1

01.01.02 : จำนวน Publication ที่ตีพิมพ์ในวารสารคุณภาพสูงในฐานข้อมูล Scopus/ISI ระดับ Q2 ขึ้นไป

01.01.03 : จำนวนบุคลากร (อาจารย์และนักวิจัย)

เป้าร่วมที่ 1 : เพิ่มผลงานตีพิมพ์วิจัย ผลงานวิชาการคุณภาพสูง

|   |                              |
|---|------------------------------|
| <p>1. ชื่อตัวชี้วัด :<br/>1.2 จำนวน PUBLICATION ต่อบุคลากร</p>  | <p>2. หน่วยนับ : สัดส่วน</p> |
| <p>3. รอบระยะเวลาการเก็บข้อมูล : ปีงบประมาณ</p>   |                              |
| <p>4. คำอธิบายตัวชี้วัด (นิยาม) :</p> <p>จำนวน Publication (Articles, Reviews, Conference Papers, Books, Book Chapters และอื่นๆ) ที่ตีพิมพ์ ในวารสารคุณภาพสูงในฐานข้อมูล Scopus/ISI ต่อจำนวนบุคลากร โดยจำนวน Publication ใช้ผลงานตีพิมพ์ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2023 จนถึงวันที่ 30 กันยายน 2024 และจำนวนบุคลากร ใช้ข้อมูล ณ 30 กันยายน 2024</p> <p>* จำนวนบุคลากร ใช้ตารางเดียวกับ OKR 1.1</p> <p>** การเก็บข้อมูล Publication รายไตรมาส จะใช้ข้อมูลจาก Data Gateway ของสำนักงานวิทยทรัพยากร และจะเปิดให้ส่วนงานเพิ่มเติมข้อมูลจากฐานข้อมูล ISI ในไตรมาสที่ 4 เท่านั้น</p> |                              |
| <p>5. สูตรและวิธีการคำนวณ :</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 10px; width: fit-content; margin: 0 auto;"> <math display="block">\frac{\text{จำนวน Publication}}{\text{จำนวนบุคลากร (อาจารย์และนักวิจัย)}}</math> </div>   |                              |
| <p>6. รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน (CDS) :</p> <p>01.02.01 : จำนวน Publication ทุกระดับคุณภาพวารสารในฐานข้อมูล Scopus/ISI</p> <p>01.01.03 : จำนวนบุคลากร (อาจารย์และนักวิจัย)</p>  |                              |



เป้าร่วมที่ 1 : เพิ่มผลงานตีพิมพ์วิจัย ผลงานวิชาการคุณภาพสูง

|  |                           |
|--|---------------------------|
| <p>1. ชื่อตัวชี้วัด :<br/>1.3 ผลงานลักษณะอื่น ๆ</p>  | <p>2. หน่วยนับ : ชิ้น</p> |
| <p>3. รอบระยะเวลาการเก็บข้อมูล : ปีงบประมาณ</p>  |                           |
| <p>4. คำอธิบายตัวชี้วัด (นิยาม) :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. จำนวนโครงการความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยต่างประเทศ หรือ หน่วยงาน/สถาบัน/องค์กร นานาชาติ ทั้งที่ตั้งอยู่ในและต่างประเทศ เช่น โครงการวิจัย/วิชาการ งานประชุมทางวิชาการ การแลกเปลี่ยนบุคลากร การแลกเปลี่ยนนิสิต โดยต้องเป็นโครงการที่นำไปสู่ผลงานตีพิมพ์บทความวิจัยและบทความวิชาการได้ (ระดับนานาชาติ)</li> <li>2. จำนวนทุนวิจัยจากหน่วยงาน/สถาบัน/องค์กร นานาชาติทั้งที่ตั้งอยู่ในและต่างประเทศ ที่จัดทำประกาศโครงการวิจัย ผ่านส่วนงาน หรือสำนักบริหารวิจัย หรือศูนย์บริการวิชาการแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย และนับซ้ำได้กรณีที่เป็นโครงการต่อเนื่อง (ระดับนานาชาติ)</li> <li>3. จำนวนสิทธิบัตรจากงานวิจัยที่มีการนำไปใช้ประโยชน์ นับเฉพาะสิทธิบัตรที่มีการขอใช้ประโยชน์แล้วเท่านั้น โดยต้องแนบหลักฐานการนำไปใช้ประโยชน์ และ 1 ผลงานนับได้เพียงครั้งเดียว (ไม่นับการขอจด หรือการได้รับสิทธิบัตร) (ระดับชาติและนานาชาติ)</li> <li>4. ผลงานสร้างสรรค์<sup>1</sup> ที่ได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติ เช่น Software Application ผลงานรับใช้สังคม ผลงานวิชาการ Guideline ผลงานการออกแบบ กำกับ และการแสดงผลงานทางศิลปะ (ระดับนานาชาติ)</li> </ol> <p><sup>1</sup> ผลงานสร้างสรรค์ หมายถึง ผลงานศิลปะและสิ่งประดิษฐ์ทางศิลปะประเภทต่าง ๆ ที่มีความเป็นนวัตกรรม โดยมีการศึกษาค้นคว้าอย่างเป็นระบบที่เหมาะสมตามประเภทของงานศิลปะซึ่งมีแนวทางการทดลองหรือการพัฒนาจากแนวคิดสร้างสรรค์เดิมเพื่อเป็นต้นแบบหรือความสามารถในการบุกเบิกศาสตร์อันก่อให้เกิดคุณค่าทางสุนทรีย์ และคุณประโยชน์ที่เป็นที่ยอมรับในวงวิชาชีพตามการจัดกลุ่มศิลปะ ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● ทัศนศิลป์ (Visual Art) ประกอบด้วย ผลงานด้านจิตรกรรม ประติมากรรม ภาพพิมพ์ ภาพถ่าย ภาพยนตร์ สื่อประสม สถาปัตยกรรมและงานออกแบบประเภทอื่น ๆ</li> <li>● ศิลปะการแสดง (Performance Arts) ประกอบด้วย ดุริยางคศิลป์ นาฏยศิลป์ รวมทั้งการแสดงรูปแบบต่าง ๆ</li> <li>● วรรณศิลป์ (Literature) ซึ่งประกอบด้วย บทประพันธ์ งานแปลของบทประพันธ์ และกวีนิพนธ์รูปแบบต่าง ๆ</li> </ul> <p>5. Publication* ที่มีการตีพิมพ์เป็นภาษาอังกฤษหรือภาษาอื่น ๆ ที่ไม่ใช่ภาษาไทยในฐานะข้อมูลนานาชาติอื่น ๆ นอกเหนือจากฐาน SCOPUS/ISI หรือ จัดพิมพ์โดยสำนักพิมพ์ระดับนานาชาติที่ได้รับการยอมรับความเป็นเลิศในศาสตร์ หรือ ได้รับการอ้างอิงในที่อื่น ๆ เช่น Harvard (ระดับนานาชาติ)</p> <p>* ประเภทผลงานตีพิมพ์ (Publication): Articles, Reviews, Conference Papers, Books, Book Chapters และอื่น ๆ</p> <p>เกณฑ์การพิจารณา :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. การนับจำนวนจะต้องเป็นโครงการวิจัย/วิชาการ ผลงานสร้างสรรค์ หรือ Publication นอกเหนือฐาน Scopus/ISI ที่เกิดขึ้นในปีงบประมาณที่มีการประเมิน (เวลาที่สิ้นสุดไม่เกิน 30 กันยายน 2567)</li> <li>2. การนับจำนวนสิทธิบัตร นับจากการขอใช้ประโยชน์สิทธิบัตร ที่เกิดขึ้นในปีงบประมาณที่มีการประเมิน (เวลาที่สิ้นสุดไม่เกิน 30 กันยายน 2567)</li> </ol> |                           |

|   |
|---|
| <p><b>พร้อมแนบหลักฐานประกอบ ดังนี้</b></p> <p>CDS 01.03.01 แนบสัญญาวิทยารับทุนวิจัยจากต่างประเทศ / เอกสารความร่วมมือของโครงการที่ลงนามแล้ว พร้อมขีดเส้นใต้หรือเน้นข้อความในประโยคที่ระบุในสัญญา/เอกสารความร่วมมือว่าจะตีพิมพ์ผลงานในวารสาร</p> <p>CDS 01.03.02 แนบประกาศแหล่งทุนภายนอก (ต่างประเทศ) ที่จัดผ่านส่วนงาน หรือสำนักบริหารวิจัย หรือ ศูนย์บริการวิชาการแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย</p> <p>CDS 01.03.03 แนบเลขที่รับจดทะเบียนและลิงก์การนำไปใช้ประโยชน์ของสิทธิบัตร</p> <p>CDS 01.03.04 แนบหลักฐานที่แสดงถึงการยอมรับในระดับนานาชาติ เช่น การได้รับรางวัล หนังสือรับรองการนำไปใช้</p> <p>CDS 01.03.05 แนบเลข DOI หรือ link บทความที่ปรากฏในฐานระดับนานาชาติที่นอกเหนือจาก Scopus/ISI หรือชื่อการประชุมวิชาการนานาชาติที่มีการตีพิมพ์ Publication (Articles, Reviews, Conference Papers, Books, Book Chapters อื่นๆ)</p> <p>3. จำนวนทุนวิจัยนับซ้ำจากปีก่อนได้ ในกรณีที่เป็นโครงการต่อเนื่องและมีงบประมาณที่ต่อเนื่องพร้อมแนบสัญญาทุนวิจัย</p> |
| <p><b>5. สูตรและวิธีการคำนวณ (ถ้ามี) :</b> นำรายการข้อมูลพื้นฐานทุกตัวมารวมกัน</p>  |
| <p><b>6. รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน (CDS) :</b></p> <p>01.03.01 : จำนวนโครงการวิจัย/วิชาการที่มีความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ หรือ หน่วยงานสถาบัน/องค์กร นานาชาติทั้งที่ตั้งอยู่ในและต่างประเทศ</p> <p>01.03.02 : จำนวนทุนวิจัยจากหน่วยงาน/สถาบัน/องค์กร นานาชาติทั้งที่ตั้งอยู่ในและต่างประเทศ</p> <p>01.03.03 : จำนวนสิทธิบัตรจากงานวิจัยที่มีการนำไปใช้ประโยชน์</p> <p>01.03.04 : ผลงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติ</p> <p>01.03.05 : Publication นอกเหนือฐาน Scopus/ISI</p>   |
| <p><b>7. แหล่งข้อมูลและวิธีการจัดเก็บ :</b></p> <p><b>OKR 1.1 และ OKR 1.2</b></p> <p>➡ จำนวน Publication ในฐานข้อมูล Scopus จะใช้ข้อมูลจาก Data Gateway ของสำนักงานวิทยทรัพยากร</p> <p>➡ ส่วนงานรายงานข้อมูลจำนวน Publication ที่ตีพิมพ์ในวารสารคุณภาพสูงจากฐานข้อมูล ISI และนำมารายงานในระบบ CU-IDMS/ST ในไตรมาสที่ 4</p> <p><u>ผู้ประสานงาน</u> : คุณจักรกฤษณ์ วิเชียรเทียบ โทร.80459</p> <p>➡ จำนวนบุคลากร ดึงข้อมูลจาก Data Gateway ตามเงื่อนไขที่ สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์กำหนด</p> <p><u>ผู้ประสานงาน</u> : คุณสุจินดา กิจบุตรวัฒน์ โทร.80259</p> <p><b>OKR 1.3 :</b></p> <p>➡ ส่วนงานเป็นผู้รายงานข้อมูล และสำนักบริหารวิจัยเป็นผู้ตรวจสอบข้อมูล</p> <p><u>ผู้ประสานงาน</u> : คุณจักรกฤษณ์ วิเชียรเทียบ โทร.80459</p>   |

8. ผู้บริหารที่กำกับดูแล และรายงานผลตัวชี้วัด : OKR 1.1 – 1.3

รองอธิการบดี ด้านการวิจัย (ศาสตราจารย์ ดร.จักรพันธ์ สุทธิรัตน์)

ผู้ช่วยอธิการบดี งานด้านวิจัย (ศาสตราจารย์ ดร.พัชณิตา ธรรมยงค์กิจ)

ผู้ช่วยอธิการบดี งานด้านวิจัย (รองศาสตราจารย์ ดร.พรรณี ชีวินศิริวัฒน์)

เป้าร่วมที่ 2 : ผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่สร้างผลกระทบทางเศรษฐกิจและสังคม

|  |                            |
|--|----------------------------|
| <p>1. ชื่อตัวชี้วัด :</p> <p>2.1 มีธุรกิจนวัตกรรมที่มีมูลค่าตลาดรวมหรือเกิดประโยชน์ต่อสังคม (MARKET VALUE)</p>   | <p>2. หน่วยนับ ล้านบาท</p> |
| <p>3. รอบระยะเวลาการเก็บข้อมูล : ปีงบประมาณ</p>  |                            |
| <p>4. คำอธิบายตัวชี้วัด (นิยาม):</p> <p>ธุรกิจนวัตกรรม หมายถึง ธุรกิจที่มุ่งเน้นนวัตกรรม ครอบคลุมทั้งผลิตภัณฑ์ บริการ กระบวนการ มุ่งเน้นตอบสนองความต้องการของสังคม ชีวัดความสำเร็จในการผลักดันนวัตกรรมเพื่อเกิดประโยชน์ทางเศรษฐกิจและสังคมไทย</p> <p>โดยต้องมีธุรกิจนวัตกรรม ที่มีมูลค่าตลาดรวม หรือ เกิดประโยชน์ต่อสังคม มากกว่า 1 หมื่นล้านบาท โดยมีสัดส่วนร้อยละ 25 จากงานวิจัยและเทคโนโลยีของจุฬาฯ (เป่ารวมทั้งมหาวิทยาลัย ซึ่งส่วนงานร่วมสนับสนุนได้)</p> <p><b>การวัดความสำเร็จด้านนวัตกรรม</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● รวม Spin-offs จาก ศิษย์เก่าด้วย โดยต้องมีการรับรองจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</li> <li>● นิยาม Spin-offs บริษัทจดทะเบียนที่จัดตั้งขึ้นเพื่อใช้ประโยชน์จากทรัพย์สินทางปัญญาที่มีต้นกำเนิดจากภายในมหาวิทยาลัย หรือมหาวิทยาลัยได้ออกกรรมสิทธิ์ให้นำไปใช้ โดยมหาวิทยาลัยถือหุ้นอยู่ในบริษัทบางส่วนหรือไม่ก็ได้</li> </ul> <p><i>การวัดเทียบกับศักยภาพและบริบทของส่วนงานโดยคำนึงถึงขนาดของส่วนงาน ทรัพยากรที่มี โดยมหาวิทยาลัยจะร่วมสนับสนุนส่วนงาน ดังนี้</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Entrepreneurship and Innovation Ecosystem</li> <li>● มีระบบการดำเนินงานแบบ One Stop Service ที่เชื่อมโยงกับหน่วยงานอื่น ๆ ทั้งภายในและภายนอก เพื่อช่วยขับเคลื่อนให้เกิดธุรกิจนวัตกรรมที่มีพื้นฐานจากงานวิจัยและเทคโนโลยีของจุฬาฯ</li> </ul> <p><b>เงื่อนไขการรายงานข้อมูล</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. โครงการต้องลงทะเบียนกับ CU Innovation hub</li> <li>2. ส่วนงานตั้งเป้าเป้าหมายโดยประมาณจากการระดมทุน (fund raising)</li> </ol> <p><b>การนับผลงาน</b> นับผลงานแบบสะสมจนถึงปีที่พิจารณา (Accumulated)</p> <p><b>ผลงานที่นับได้มีลักษณะดังนี้</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● มูลค่าตลาดของธุรกิจนวัตกรรมและธุรกิจนวัตกรรมที่มีพื้นฐานจากงานวิจัยและเทคโนโลยีของจุฬาฯ</li> </ul> |                            |
| <p>5. สูตรและวิธีการคำนวณ (ถ้ามี) : -</p>  |                            |
| <p>6. รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน (CDS):</p> <p>02.01.00 : มูลค่าธุรกิจนวัตกรรมที่มีมูลค่าตลาดรวมหรือเกิดประโยชน์ต่อสังคม (Market Value) หรือธุรกิจนวัตกรรม สามารถหารายได้หรือระดมทุนมากกว่า 1 พันล้านบาท</p>  |                            |

เป้าร่วมที่ 2 : ผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่สร้างผลกระทบทางเศรษฐกิจและสังคม

|  |                                 |
|--|---------------------------------|
| <p>1. ชื่อตัวชี้วัด :</p> <p>2.2 จำนวน SPIN-OFFS และ SPIN-OFFS ที่อยู่รอดได้ตั้งแต่ 3 ปีขึ้นไป</p>   | <p>2. หน่วยนับ: จำนวนบริษัท</p> |
| <p>3. รอบระยะเวลาการเก็บข้อมูล : ปีงบประมาณ</p>  |                                 |
| <p>4. คำอธิบายตัวชี้วัด (นิยาม):</p> <p>การวัดนวัตกรรมของมหาวิทยาลัยประการหนึ่ง คือ การสร้างบริษัทใหม่โดยตรงจากการวิจัยของมหาวิทยาลัย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Spin-offs คือ บริษัทจดทะเบียนที่จัดตั้งขึ้นเพื่อใช้ประโยชน์จากทรัพย์สินทางปัญญาที่มีต้นกำเนิดจากภายในมหาวิทยาลัย หรือมหาวิทยาลัยได้ออกกรรมสิทธิ์ให้นำไปใช้ โดยมหาวิทยาลัยถือหุ้นอยู่ในบริษัทบางส่วนหรือไม่ก็ได้</li> <li>● Spin-offs ที่อยู่รอดได้ตั้งแต่ 3 ปีขึ้นไป คือ บริษัทจดทะเบียนที่จัดตั้งขึ้นเพื่อใช้ประโยชน์จากทรัพย์สินทางปัญญาที่มีต้นกำเนิดจากภายในมหาวิทยาลัย หรือมหาวิทยาลัยได้ออกกรรมสิทธิ์ให้นำไปใช้ โดยมหาวิทยาลัยถือหุ้นอยู่ในบริษัทบางส่วนหรือไม่ก็ได้ ทั้งนี้ บริษัทยังต้องดำเนินงานอยู่และจัดตั้งขึ้นอย่างน้อย 3 ปี</li> </ul> <p>การวัดความสำเร็จด้านนวัตกรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Spin-offs นับจำนวนบริษัทจดทะเบียนที่เกิดขึ้นในปีงบประมาณ</li> <li>● Spin-offs ที่อยู่รอดได้ตั้งแต่ 3 ปีขึ้นไป นับจำนวนบริษัทจดทะเบียนที่ดำเนินงานอยู่และจัดตั้งขึ้นอย่างน้อย 3 ปี แบบสะสมจนถึงปีที่พิจารณา (Accumulated)</li> <li>● รวม Spin-offs จาก ศิษย์เก่าด้วย โดยต้องมีการรับรองจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</li> </ul> |                                 |
| <p>5. สูตรและวิธีการคำนวณ (ถ้ามี) : -</p>  |                                 |
| <p>6. รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน (CDS) :</p> <p>02.02.01 : จำนวน Spin-offs ที่เกิดขึ้นในปีงบประมาณ</p> <p>02.02.02 : จำนวน Spin-offs ที่อยู่รอดได้ตั้งแต่ 3 ปีขึ้นไป</p>  |                                 |

เป้าร่วมที่ 2 : ผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่สร้างผลกระทบทางเศรษฐกิจและสังคม

|  |                          |
|--|--------------------------|
| <p>1. ชื่อตัวชี้วัด :</p> <p>2.3 รายได้จากงานวิจัย และรายได้จากงานนวัตกรรม ร่วมกับเงินทุนสนับสนุนงานนวัตกรรม ที่มาจากแหล่งทุนภายนอก ต่อบุคลากร</p>   | <p>2. หน่วยนับ : บาท</p> |
| <p>3. รอบระยะเวลาการเก็บข้อมูล: ปีงบประมาณ</p>   |                          |
| <p>4. คำอธิบายตัวชี้วัด (นิยาม):</p> <p>เป็นตัวชี้วัดที่สะท้อนความไว้วางใจ และเชื่อมั่นในศักยภาพของมหาวิทยาลัย ในด้าน <b>วิจัย นวัตกรรม</b> ที่ได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานต่างๆ ภายนอกมหาวิทยาลัย <b>จากทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ธุรกิจ อุตสาหกรรม</b> ทั้งภายในประเทศ และจากต่างประเทศ</p> <p><b>รายได้และการสนับสนุนงานวิจัย/นวัตกรรมที่ได้รับทั้งหมดจากแหล่งทุนภายนอก หมายถึง</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● เงินสนับสนุนงานวิจัยจากหน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชน ภาคอุตสาหกรรม ทั้งในประเทศ และต่างประเทศ ทั้งผ่านมหาวิทยาลัย คณะ/สถาบัน มูลนิธิ สมาคม และ Enterprise ของส่วนงาน</li> <li>● เงินทุนวิจัยจากโครงการที่อาจารย์/นักวิจัย จากคณะ/สถาบัน ดำเนินการผ่านศูนย์บริการวิชาการฯ เฉพาะโครงการประเภทวิจัย (Commission Research) <b>ไม่รวมงานบริการวิชาการ และไม่นับโครงการประเภทฝึกอบรม</b></li> <li>● มูลค่ารายได้จากการอนุญาตให้ใช้สิทธิ์และการถ่ายทอดเทคโนโลยี</li> <li>● เงินบริจาคเพื่อการวิจัย</li> <li>● การระดมทุนของธุรกิจนวัตกรรมและธุรกิจนวัตกรรมที่มีพื้นฐานจากงานวิจัยและเทคโนโลยีของจุฬาฯ ทั้งจากภาครัฐและเอกชน (SDG9)</li> <li>● รายได้จากธุรกิจนวัตกรรมและธุรกิจนวัตกรรมที่มีพื้นฐานจากงานวิจัยและเทคโนโลยีของจุฬาฯ (SDG9)</li> <li>● รายได้จากการจำหน่ายผลิตภัณฑ์หรือบริการ</li> <li>● รายได้จากการให้ใช้ทรัพย์สินทางปัญญา</li> <li>● รายได้จากการสนับสนุนของหน่วยงานภายนอกเพื่อให้เกิดนวัตกรรม เช่น เงินบริจาค</li> <li>● รายได้จากการขายธุรกิจฯ</li> <li>● เงินสนับสนุนที่มีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนการพัฒนา/พัฒนานวัตกรรม ที่ได้รับจากแหล่งทุนภายนอก</li> </ul> <p><b>โดยมีเงื่อนไขดังนี้</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>สำนักบริหารวิจัย</b> นับจำนวนเงินทั้งหมดที่มีการลงนามใน<b>ประกาศ</b>รับทุนในปีงบประมาณนั้น (Gross Income) ไม่ใช่จำนวนเงินที่เบิกจ่ายในแต่ละปี</li> <li>● <b>ศูนย์บริการวิชาการ</b> นับจำนวนเงินทั้งหมดที่มีการลงนามใน<b>สัญญา</b>รับทุนในปีงบประมาณนั้น (Gross Income) ไม่ใช่จำนวนเงินที่เบิกจ่ายในแต่ละปี</li> </ul> <p><b>จำนวนบุคลากร</b> หมายถึง อาจารย์และนักวิจัยดังตารางเช่นเดียวกับ OKR 1.1</p> |                          |

**5. สูตรและวิธีการคำนวณ (ถ้ามี):**

ผลรวมรายได้จากวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกและรายได้จากงานนวัตกรรมร่วมกับเงินทุนสนับสนุนงานนวัตกรรม

---

จำนวนบุคลากร (อาจารย์และนักวิจัย)

**6. รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน (CDS):**

- 02.03.01 : จำนวนเงินทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกที่มาจากภาครัฐในประเทศและทำประกาศผ่านสำนักบริหารวิจัย
- 02.03.02 : จำนวนเงินทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกที่มาจากภาคเอกชนในประเทศและทำประกาศผ่านสำนักบริหารวิจัย
- 02.03.03 : จำนวนเงินทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกที่มาจากต่างประเทศและทำประกาศผ่านสำนักบริหารวิจัย
- 02.03.04 : จำนวนเงินทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกที่มาจากภาครัฐในประเทศและทำประกาศผ่านศูนย์บริการวิชาการ
- 02.03.05 : จำนวนเงินทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกที่มาจากภาคเอกชนในประเทศและทำประกาศผ่านศูนย์บริการวิชาการ
- 02.03.06 : จำนวนเงินทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกที่มาจากต่างประเทศและทำประกาศผ่านศูนย์บริการวิชาการ
- 02.03.07 : จำนวนเงินทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกที่ไม่ทำประกาศ (รายงานไตรมาส 4)
- 02.03.08 : จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยจากภาคเอกชน ทั้งในและต่างประเทศ ผ่านมูลนิธิ/สมาคม ผ่านส่วนงาน
- 02.03.09 : จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยจากภาคเอกชน ทั้งในและต่างประเทศ ผ่านมูลนิธิ/สมาคม ผ่าน CU-iHUB
- 02.03.10 : จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยจากภาคเอกชน ทั้งในและต่างประเทศ ผ่าน Enterprise ผ่านส่วนงาน
- 02.03.11 : จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยจากภาคเอกชน ทั้งในและต่างประเทศ ผ่าน Enterprise ผ่าน CU-iHUB
- 02.03.12 : รายได้/รายรับจากผลงานวิจัย/นวัตกรรมที่ได้รับจากภาคเอกชน ทั้งในและต่างประเทศ
- 02.03.13 : มูลค่ารายได้จากการอนุญาตให้ใช้สิทธิและการถ่ายทอดเทคโนโลยี (รายงานไตรมาส 4)
- 02.03.14 : เงินบริจาคเพื่อการวิจัยจากภาคเอกชน รวมกองทุนภูมิคุ้มกันบำบัดมะเร็งจุฬาฯ
- 02.03.15 : รายได้จากงานนวัตกรรมร่วมกับเงินทุนสนับสนุนงานนวัตกรรม ผ่าน CU-iHUB
- 02.03.16 : จำนวนเงินสนับสนุนเพื่อการพัฒนาวัตกรรม ผ่านส่วนงาน
- 01.01.03 : จำนวนบุคลากร (อาจารย์และนักวิจัย)

\*ทั้งนี้ต้องไม่นับซ้ำ นับที่ใดที่หนึ่งเท่านั้น

**7. แหล่งข้อมูลและวิธีการจัดเก็บ:**

**OKR 2.1 – 2.2 :** CU – iHub เป็นผู้รายงานข้อมูล

**OKR 2.3 :** สำนักบริหารวิจัย สำนักยุทธศาสตร์และการขับเคลื่อน ศูนย์บริการวิชาการแห่งจุฬาฯ สถาบันทรัพย์สินทางปัญญา CU-iHub และส่วนงาน

- ➔ เงินทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกที่ทำประกาศผ่านสำนักบริหารวิจัย ดึงข้อมูลจาก Data Gateway ของสำนักบริหารวิจัย
- ➔ จำนวนบุคลากร ดึงข้อมูลจาก Data Gateway ตามเงื่อนไขที่ สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์กำหนด  
ผู้ประสานงาน : คุณสุจินดา กิจบุตรวาวัฒน์ โทร.80259

**8. ผู้บริหารที่กำกับดูแล และรายงานผลตัวชี้วัด: OKR 2.1 – 2.3**

รองอธิการบดี (ศาสตราจารย์ สัตวแพทย์หญิง ดร.เกวลี ฉัตรดรงค์)

ผู้ช่วยอธิการบดี (อาจารย์ ดร.ศันธยา กิตติโกวิท)

เป้าร่วมที่ 3 : พัฒนาชุมชนและสังคมเพื่อความยั่งยืน

|  |                             |
|--|-----------------------------|
| <p>1. ชื่อตัวชี้วัด :</p> <p>3.1 ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมพัฒนาชุมชนที่ส่วนงานได้ดำเนินการและตอบโจทย์ SDGS และมี NATIONAL PARTNERSHIPS</p>  | <p>2. หน่วยนับ : ร้อยละ</p> |
| <p>3. รอบระยะเวลาการเก็บข้อมูล: ปีงบประมาณ</p>   |                             |
| <p>4. คำอธิบายตัวชี้วัด (นิยาม):</p> <p>เป็นโครงการและหรือกิจกรรมที่ส่วนงานยังมีการดำเนินการร่วมกับกลุ่มชุมชน/สังคมต่อเนื่องมาจนถึงปัจจุบัน เกิดประโยชน์กับกลุ่มชุมชน/สังคมหรือเกิดการพัฒนากลุ่มชุมชน/สังคมร่วมกันอย่างเป็นรูปธรรมและยั่งยืน รวมทั้งสอดคล้องตามเกณฑ์ SDGs และมี National Partnerships (ภาครัฐ : ระดับจังหวัด กรมหรือเทียบเท่า รัฐวิสาหกิจ ภาคเอกชน หรือองค์กรไม่แสวงหาผลกำไร) ขึ้นไป และต้องมีการเผยแพร่สู่สาธารณะในช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์ วารสาร นิตยสาร หนังสือพิมพ์ออนไลน์ ฯลฯ ตามที่ส่วนงานรายงานในระบบฐานข้อมูล CU Sustainable Well-being</p> <p><b>หมายเหตุ</b> ไม่นับ</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. รายงานผล “การวิจัย การรวบรวม การวิเคราะห์และการสรุปข้อมูล” (Purely academic research)</li> <li>2. งานวิจัย งานที่ปรึกษา งานจัดทำแผนพัฒนาองค์กรต่างๆ หรือบริการวิชาการที่รับจ้างทำให้กับหน่วยงาน/องค์กรต่างๆ</li> <li>3. การจัด Events, การจัดนิทรรศการ</li> </ol> |                             |
| <p>5. สูตรและวิธีการคำนวณ (ถ้ามี):</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 10px; margin: 10px 0;"> <p>จำนวนโครงการ/กิจกรรมพัฒนาชุมชนที่ตอบโจทย์ THE SDGs มี National Partnerships และเผยแพร่สู่สาธารณะ</p> <hr style="width: 80%; margin: 0 auto;"/> <p>จำนวนโครงการ/กิจกรรมพัฒนาชุมชนที่ส่วนงานดำเนินการ</p> </div>   |                             |
| <p>6. รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน (CDS):</p> <p>03.01.01 : จำนวนโครงการ/กิจกรรมพัฒนาชุมชนที่ตอบโจทย์ SDGs มี National Partnerships และเผยแพร่สู่สาธารณะ</p> <p>03.01.02 : จำนวนโครงการ/กิจกรรมพัฒนาชุมชนที่ส่วนงานดำเนินการ</p>  |                             |



เป้าร่วมที่ 3 : พัฒนาชุมชนและสังคมเพื่อความยั่งยืน

|  |                            |
|--|----------------------------|
| <p>1. ชื่อตัวชี้วัด :</p> <p>3.2 ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมพัฒนาชุมชนที่ส่วนงานได้ดำเนินการและตอบโจทย์ SDGS มี NATIONAL PARTNERSHIPS พร้อมเกิดงานวิจัย</p>   | <p>2. หน่วยนับ: ร้อยละ</p> |
| <p>3. รอบระยะเวลาการเก็บข้อมูล: ปีงบประมาณ</p>   |                            |
| <p>4. คำอธิบายตัวชี้วัด (นิยาม):</p> <p>เป็นโครงการและหรือกิจกรรมที่ส่วนงานมีการดำเนินการร่วมกับกลุ่มชุมชน/สังคม ตามที่รายงานในข้อ 3.1 และนำไปต่อยอดทำเป็นผลงานวิจัยตีพิมพ์ในฐาน Scopus ได้ โดยต้องเป็นโครงการที่ทำอยู่ต่อเนื่องจนถึงปัจจุบันและเกิดผลงานวิจัยตีพิมพ์ในปี ม.ค. 2021 - ก.ย. 2024 ตามที่ส่วนงานรายงานในระบบฐานข้อมูล CU Sustainable Well-being</p>   |                            |
| <p>5. สูตรและวิธีการคำนวณ (ถ้ามี) :</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 10px; margin: 10px auto; width: 80%;"> <p style="text-align: center;">จำนวนโครงการ/กิจกรรมพัฒนาชุมชนที่ส่วนงานได้ดำเนินการและตอบโจทย์ SDGs<br/>มี National Partnerships พร้อมเกิดงานวิจัย</p> <hr style="width: 80%; margin: 0 auto;"/> <p style="text-align: center;">จำนวนโครงการ/กิจกรรมพัฒนาชุมชนที่ตอบโจทย์ SDGs มี National Partnerships และเผยแพร่สู่สาธารณะ</p> </div> |                            |
| <p>6. รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน (CDS):</p> <p>03.02.01 : จำนวนโครงการ/กิจกรรมพัฒนาชุมชนที่ส่วนงานได้ดำเนินการและตอบโจทย์ SDGs มี National Partnerships พร้อมเกิดงานวิจัย</p> <p>03.01.01 : จำนวนโครงการ/กิจกรรมพัฒนาชุมชนที่ตอบโจทย์ SDGs มี National Partnerships และเผยแพร่สู่สาธารณะ</p>  |                            |
| <p>7. แหล่งข้อมูลและวิธีการจัดเก็บ OKR 3.1-3.2 : สำนักยุทธศาสตร์และการขับเคลื่อนเป็นผู้รายงานข้อมูล โดยใช้ข้อมูลจากระบบฐานข้อมูล CU Sustainable Well-being</p> <p>ผู้ประสานงาน : คุณพิชิตชัย เจริญกุล โทร. 80461</p> <p style="padding-left: 40px;">คุณเสาวลักษณ์ กุลเทพพร โทร. 80463</p>  |                            |
| <p>8. ผู้บริหารที่กำกับดูแล และรายงานผลตัวชี้วัด : OKR 3.1-3.2</p> <p>รองอธิการบดี (ศาสตราจารย์ นายแพทย์ ดร.นรินทร์ หิรัญสุทธิกุล)</p> <p>ผู้ช่วยอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ เกษักร ดร.วันชัย ตริยะประเสริฐ)</p>   |                            |

เป้าร่วมที่ 4: นิสิต บุคลากรได้เรียนรู้หรือทำงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถ

|  |                             |
|--|-----------------------------|
| <p>1. ชื่อตัวชี้วัด :</p> <p>4.1 ร้อยละของนิสิตที่เข้าทำแบบประเมินของระบบ CUDSON อย่างน้อย 1 ครั้งต่อจำนวนนิสิตทั้งหมด</p> <p>4.2 ร้อยละของนิสิตที่ทำแบบประเมิน CUDSON อย่างน้อย 2 ครั้งต่อจำนวนนิสิตที่ทำแบบประเมินอย่างน้อย 1 ครั้ง</p> <p>4.3 ร้อยละของนิสิตที่มีผลการประเมินในระบบ CUDSON สูงขึ้นอย่างน้อย 1 ด้านต่อจำนวนนิสิตที่ทำแบบประเมินอย่างน้อย 2 ครั้ง</p>   | <p>2. หน่วยนับ : ร้อยละ</p> |
| <p>3. รอบระยะเวลาการเก็บข้อมูล : ปีการศึกษา 2566 (ส.ค.66 - ก.ค.67)</p> <p>รายงานไตรมาส 2 : ข้อมูล ณ ส.ค.66 - มี.ค.67</p> <p>รายงานไตรมาส 4 : ข้อมูล ณ ส.ค.66 - ก.ค.67</p>  |                             |
| <p>4. คำอธิบายตัวชี้วัด (นิยาม) :</p> <p>เพื่อให้ นิสิตตระหนักถึงความสำคัญของการค้นหาตนเองและพัฒนาสมรรถนะของตนเองตามที่สนใจ โดยนำมาตรวัดสมรรถนะหลักของนิสิตจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (Chulalongkorn University Desired Student Outcome Next-generation: CUDSON) มาเป็นเครื่องมือในการวัดระดับสมรรถนะหลักของนิสิตจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (CUDSON Score) โดยครอบคลุมประเด็นทั้ง 6 ด้าน ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● การจัดการตนเอง (Self-management)</li> <li>● การจัดการอารมณ์ (Emotion Management)</li> <li>● การสื่อสาร (Communication)</li> <li>● การทำงานร่วมกัน (Collaboration)</li> <li>● การแก้ปัญหา (Problem Solving)</li> <li>● การขับเคลื่อนสังคม (Social Transformation)</li> </ul> <p>เพื่อสนับสนุนนิสิตในการค้นหาตัวเอง วางแผนการเรียนรู้ทั้งในและนอกห้องเรียนหรือผ่านการทำกิจกรรม เพื่อพัฒนาสมรรถนะให้สูงขึ้น เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน และเตรียมความพร้อมสู่การเป็นพลเมืองโลกที่ดี มีคุณค่า และเป็นผู้นำในอนาคต</p> <p><b>นิสิตทั้งหมด</b> หมายถึง นิสิตที่ลงทะเบียนเรียนทั้งหลักสูตรเพื่อรับปริญญาและจ่ายค่าลงทะเบียนเรียน ทุกระดับการศึกษา (ตรี โท เอก) และทุกชั้นปี</p> <p><b>นิสิตที่ทำแบบประเมิน CUDSON อย่างน้อย 2 ครั้ง</b> หมายถึง นิสิตเข้าไปทำแบบประเมินในระบบ CUDSON ในรอบปีการศึกษา 2 ครั้งหรือมากกว่า 2 ครั้ง โดยการทำแบบประเมินแต่ละครั้งควรเว้นระยะเวลาในการทำแบบประเมินห่างกันมากกว่า 3 เดือน</p> <p><b>นิสิตที่มีผลการประเมินในระบบ CUDSON สูงขึ้นอย่างน้อย 1 ด้าน</b> หมายถึง นิสิตเข้าไปทำแบบประเมินในระบบ CUDSON อย่างน้อย 2 ครั้ง แล้วมีสมรรถนะด้านใดด้านหนึ่งใน 6 ด้านสูงขึ้น</p> |                             |

**เงื่อนไขการนับจำนวนนิสิต :** ต้องเป็นนิสิตที่ลงทะเบียนเรียนทั้งหลักสูตรเพื่อรับปริญญาและจ่ายค่าลงทะเบียนเรียน ไม่นับนิสิตลาออก พ้นสภาพ ลาพัก และ **ไม่นับจำนวนซ้ำ**

**ตัวชี้วัด 4.1**

- ส่วนงานที่มีการเรียนการสอนทั้งระดับปริญญาตรี โท เอก **จะนับจำนวนนิสิตเฉพาะปริญญาตรีเท่านั้น**
- ส่วนงานที่มีการเรียนการสอนเฉพาะระดับปริญญาโทและเอก **จะนับจำนวนนิสิตทั้งระดับปริญญาโทและเอก**

**ตัวชี้วัด 4.2 และ 4.3**

- สัญญาเฉพาะส่วนงานที่มีนิสิตระดับปริญญาตรีเท่านั้น **โดยจะนับจำนวนนิสิตเฉพาะปริญญาตรี**

**5. สูตรและวิธีการคำนวณ (ถ้ามี) :**

ตัวชี้วัด 4.1 =

$$\frac{\text{จำนวนนิสิตที่ทำแบบประเมิน CUDSON อย่างน้อย 1 ครั้ง}}{\text{จำนวนนิสิตทั้งหมด}}$$

ตัวชี้วัด 4.2 =

$$\frac{\text{จำนวนนิสิตที่ทำแบบประเมิน CUDSON อย่างน้อย 2 ครั้ง}}{\text{จำนวนนิสิตที่ทำแบบประเมิน CUDSON อย่างน้อย 1 ครั้ง}}$$

ตัวชี้วัด 4.3 =

$$\frac{\text{จำนวนนิสิตที่มีผลการประเมินในระบบ CUDSON สูงขึ้นอย่างน้อย 1 ด้าน}}{\text{จำนวนนิสิตที่ทำแบบประเมิน CUDSON อย่างน้อย 2 ครั้ง}}$$

**6. รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน (CDS) :**

- 04.01.01 : จำนวนนิสิตที่ทำแบบประเมิน CUDSON อย่างน้อย 1 ครั้ง
- 04.01.02 : จำนวนนิสิตระดับปริญญาตรี
- 04.01.03 : จำนวนนิสิตระดับปริญญาโทและเอก
- 04.02.01 : จำนวนนิสิตที่ทำแบบประเมิน CUDSON อย่างน้อย 2 ครั้ง
- 04.03.01 : จำนวนนิสิตที่มีผลการประเมินในระบบ CUDSON สูงขึ้นอย่างน้อย 1 ด้าน

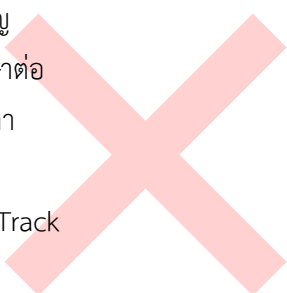
**7. แหล่งข้อมูลและวิธีการจัดเก็บ :**

- ➔ สำนักบริหารกิจการนิสิต ดึงข้อมูลจำนวนนิสิตที่เข้าทำแบบประเมิน และจำนวนนิสิตที่มีสมรรถนะสูงขึ้น จากระบบ CUDSON โดยส่วนงานยืนยันข้อมูลระหว่างสำนักบริหารกิจการนิสิตกับส่วนงาน ในระบบ CU-IDMS/ST  
**ผู้ประสานงานระบบ CUDSON :** คุณนพรุจ บุญรัตน์สุนทร โทร. 87049  
**ผู้ประสานงานในระบบ CU-IDMS :** คุณรัชฎ นพเกล้า โทร. 87062
- ➔ จำนวนนิสิตทุกระดับการศึกษา สำนักงานการทะเบียน เป็นผู้รายงานข้อมูล  
**ผู้ประสานงาน :** คุณทรงพล สามภักดิ์ โทร. 80276

**8. ผู้บริหารที่กำกับดูแล และรายงานผลตัวชี้วัด**

รองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชัยพร ภูประเสริฐ)  
 ผู้ช่วยอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.ปกรณ์ วรรณสุภากุล)

เป้าร่วมที่ 4: นิสิต บุคลากรได้เรียนรู้หรือทำงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถ

| <p>1. ชื่อตัวชี้วัด :</p> <p><b>4.4 ร้อยละของบุคลากรมีโอกาสเรียนรู้เสริมประสบการณ์กับบุคคลหรือองค์กร ภายนอกทั้งในและต่างประเทศ</b></p>   | <p>2. หน่วยนับ : ร้อยละ</p> |        |             |                  |                      |                     |                  |                  |                   |                   |                           |                     |  |             |  |
|--|-----------------------------|--------|-------------|------------------|----------------------|---------------------|------------------|------------------|-------------------|-------------------|---------------------------|---------------------|--|-------------|--|
| <p>3. รอบระยะเวลาการเก็บข้อมูล : ปีงบประมาณ</p>  |                             |        |             |                  |                      |                     |                  |                  |                   |                   |                           |                     |  |             |  |
| <p>4. คำอธิบายตัวชี้วัด (นิยาม) :</p> <p>อาจารย์ นักวิจัย บุคลากรได้เรียนรู้หรือทำงานร่วมกับบุคคลหรือหน่วยงานภายนอก โดยลักษณะการเรียนรู้หลายรูปแบบ (multiple ways) ทั้งการเรียนรู้ในสถานที่ Onsite Learning และการเรียนรู้นอกสถานที่ในรูปแบบดิจิทัล Online Learning อาทิเช่น การเรียนรู้แบบกลุ่ม มีการแลกเปลี่ยน/พูดคุย/อภิปรายกับกลุ่มที่มากกว่า 2 คน ขึ้นไป โดยเน้นเรียนรู้ทั้งกับบุคคลหรือหน่วยงานภายนอก ทั้งในประเทศและต่างประเทศ international / national person(s) โดยลักษณะโครงการที่แลกเปลี่ยนเรียนรู้ต้องเป็นโครงการ / หลักสูตร / กิจกรรมที่มีขอบข่ายเนื้อหาวัตถุประสงค์ที่ชัดเจน และมีระยะเวลาการพัฒนาไม่น้อยกว่าจำนวน 3 ชั่วโมง ต่อโครงการ / หลักสูตร / กิจกรรม และนับการเข้าร่วมเพิ่มประสบการณ์ผ่านทางออนไลน์ได้</p> <p>*หน่วยงานภายนอกนับรวม PMCU</p> <p><u>ตัวอย่างกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้สำหรับบุคลากร</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. การฟังบรรยายในหัวข้อต่างๆ</li> <li>2. การเยี่ยมชม/ดูงาน</li> <li>3. กิจกรรมแลกเปลี่ยนความรู้ทางวิชาชีพต่างๆ ผ่านเครือข่ายวิชาชีพ</li> <li>4. กิจกรรมแลกเปลี่ยนในการปฏิบัติงาน (staff exchange)</li> <li>5. การประชุม การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ (workshops) และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ทั้งด้านวิชาการและแนวปฏิบัติงานที่ดี</li> <li>6. กิจกรรมจิตอาสา ช่วยเหลือสังคม (University Social Responsibility) กิจกรรมเพื่อสิ่งแวดล้อม ร่วมกับหน่วยงานภายนอกทั้งในและต่างประเทศ</li> </ol> <p>* ต้องมีการบันทึกข้อมูลในระบบ CUERP-HR โดยให้เจ้าหน้าที่บุคคลของส่วนกลางหรือส่วนงานที่ได้รับสิทธิ์เป็นผู้บันทึกข้อมูล</p> |                             |        |             |                  |                      |                     |                  |                  |                   |                   |                           |                     |  |             |  |
| <p>จำนวนบุคลากรทั้งหมด ดึงข้อมูล ณ วันที่สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ ส่งข้อมูล และวันที่ 30 กันยายน 2024</p>   |                             |        |             |                  |                      |                     |                  |                  |                   |                   |                           |                     |  |             |  |
| <table border="1"> <thead> <tr> <th>นับ</th> <th>ไม่นับ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>- ข้าราชการ</td> <td>- พนักงานวิสามัญ</td> </tr> <tr> <td>- พนักงานมหาวิทยาลัย</td> <td>- อาจารย์ลาศึกษาต่อ</td> </tr> <tr> <td>- ลูกจ้างเงินงบฯ</td> <td>- อาจารย์บางเวลา</td> </tr> <tr> <td>- ลูกจ้างเงินนอกฯ</td> <td>- ลูกจ้างชั่วคราว</td> </tr> <tr> <td>- พนักงานรักษาความปลอดภัย</td> <td>- Competitive Track</td> </tr> <tr> <td></td> <td>- Post Doc.</td> </tr> </tbody> </table>   | นับ                         | ไม่นับ | - ข้าราชการ | - พนักงานวิสามัญ | - พนักงานมหาวิทยาลัย | - อาจารย์ลาศึกษาต่อ | - ลูกจ้างเงินงบฯ | - อาจารย์บางเวลา | - ลูกจ้างเงินนอกฯ | - ลูกจ้างชั่วคราว | - พนักงานรักษาความปลอดภัย | - Competitive Track |  | - Post Doc. |  |
| นับ  | ไม่นับ                      |        |             |                  |                      |                     |                  |                  |                   |                   |                           |                     |  |             |  |
| - ข้าราชการ  | - พนักงานวิสามัญ            |        |             |                  |                      |                     |                  |                  |                   |                   |                           |                     |  |             |  |
| - พนักงานมหาวิทยาลัย   | - อาจารย์ลาศึกษาต่อ         |        |             |                  |                      |                     |                  |                  |                   |                   |                           |                     |  |             |  |
| - ลูกจ้างเงินงบฯ   | - อาจารย์บางเวลา            |        |             |                  |                      |                     |                  |                  |                   |                   |                           |                     |  |             |  |
| - ลูกจ้างเงินนอกฯ  | - ลูกจ้างชั่วคราว           |        |             |                  |                      |                     |                  |                  |                   |                   |                           |                     |  |             |  |
| - พนักงานรักษาความปลอดภัย  | - Competitive Track         |        |             |                  |                      |                     |                  |                  |                   |                   |                           |                     |  |             |  |
|  | - Post Doc.                 |        |             |                  |                      |                     |                  |                  |                   |                   |                           |                     |  |             |  |
| <p>*ทั้งนี้ จำนวนบุคลากร <u>ไม่นับซ้ำ</u></p>  |                             |        |             |                  |                      |                     |                  |                  |                   |                   |                           |                     |  |             |  |

5. สูตรและวิธีการคำนวณ (ถ้ามี) :

$$\frac{\text{จำนวนบุคลากรมีโอกาสเรียนรู้เสริมประสบการณ์กับบุคคลหรือองค์กรภายนอกทั้งในและต่างประเทศ}}{\text{จำนวนบุคลากรทั้งหมด}}$$

6. รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน (CDS) :

- 04.04.01 : จำนวนบุคลากรมีโอกาสเรียนรู้เสริมประสบการณ์กับบุคคลหรือองค์กรภายนอกทั้งในและต่างประเทศ
- 04.04.02 : จำนวนบุคลากรทั้งหมด

เป้าร่วมที่ 4: นิสิต บุคลากรได้เรียนรู้หรือทำงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถ

| <p>1. ชื่อตัวชี้วัด :</p> <p>4.5 ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการเลื่อนตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น บุคลากรสายสนับสนุน/สายปฏิบัติการที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นทางสายวิชาชีพ บุคลากรที่มีชื่อเป็นวิทยากรหรือนำเสนอผลงานทั้งภายในมหาวิทยาลัยหรือภายนอกมหาวิทยาลัย และบุคลากรสายวิชาการ/สายปฏิบัติการที่ปฏิบัติงาน CROSS FUNCTION ร่วมกับส่วนงาน / หน่วยงานภายในสำนักงานมหาวิทยาลัย</p>  | <p>2. หน่วยงาน : ร้อยละ</p>             |        |             |                     |                      |                     |  |                  |  |   |  |                                |  |                      |  |                        |  |                                     |  |     |        |             |                     |                      |                     |  |                  |  |   |  |                                |  |                      |  |                        |  |                                     |
|--|---|--------|-------------|---------------------|----------------------|---------------------|--|------------------|--|---|--|--------------------------------|--|----------------------|--|------------------------|--|-------------------------------------|--|-----|--------|-------------|---------------------|----------------------|---------------------|--|------------------|--|---|--|--------------------------------|--|----------------------|--|------------------------|--|-------------------------------------|
| <p>3. รอบระยะเวลาการเก็บข้อมูล : ปีงบประมาณ</p>  |   |        |             |                     |                      |                     |  |                  |  |   |  |                                |  |                      |  |                        |  |                                     |  |     |        |             |                     |                      |                     |  |                  |  |   |  |                                |  |                      |  |                        |  |                                     |
| <p>4. คำอธิบายตัวชี้วัด (นิยาม) :</p> <p>ตัวชี้วัดดังกล่าวเป็นตัวชี้วัดเชิงคุณภาพที่ประเมินด้านการบริหารจัดการของส่วนงานในการกำกับ ดูแล ส่งเสริม สนับสนุน บุคลากรในสังกัดให้มีความก้าวหน้าในสายงานรวมถึงสร้างโอกาสการเรียนรู้หรือทำงานร่วมกับบุคคลอื่นและประสบการณ์อันเป็นประโยชน์ต่อการทำงาน โดยมีกิจกรรม ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ บุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการเลื่อนตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น (อาจารย์และนักวิจัย) โดยนับจากวันที่มีมติการประชุมสภามหาวิทยาลัย</li> <li>○ บุคลากรสายสนับสนุน/สายปฏิบัติการที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นทางสายวิชาชีพ โดยนับจากวันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมีมติแต่งตั้ง</li> <li>○ บุคลากรที่มีชื่อเป็นวิทยากรหรือนำเสนอผลงานทั้งภายในมหาวิทยาลัยหรือภายนอกมหาวิทยาลัย โดยมีการเชิญอย่างเป็นทางการ อาทิ เป็นผู้นำเสนอผลงานในระดับประเทศ เช่น การนำเสนอผลงานที่ประชุม ปชมท. เป็นต้น</li> <li>○ บุคลากรสายวิชาการ/สายปฏิบัติการที่ปฏิบัติงาน Cross Function ร่วมกับส่วนงาน / หน่วยงานภายในสำนักงานมหาวิทยาลัย และ มีการมอบหมายอย่างเป็นทางการ เช่น คำสั่ง บันทึก เพื่อประโยชน์ในการเรียนรู้และการปฏิบัติงาน Cross Function ร่วมกัน             <ul style="list-style-type: none"> <li>- การปฏิบัติงานในรูปแบบ Cross Function คือ มีลักษณะของการมอบหมายงานให้ปฏิบัติงานร่วมกับส่วนงานอื่นภายในจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (นอกส่วนงานที่สังกัด) มีสัดส่วนภาระงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 โดยมอบหมายงานอย่างเป็นทางการ <u>หรือ</u> มีการกำหนดระยะเวลาไม่น้อยกว่า 3 เดือน</li> </ul> </li> </ul> |   |        |             |                     |                      |                     |  |                  |  |   |  |                                |  |                      |  |                        |  |                                     |  |     |        |             |                     |                      |                     |  |                  |  |   |  |                                |  |                      |  |                        |  |                                     |
| <p>จำนวนบุคลากรทั้งหมด ได้แก่</p>  |   |        |             |                     |                      |                     |  |                  |  |   |  |                                |  |                      |  |                        |  |                                     |  |     |        |             |                     |                      |                     |  |                  |  |   |  |                                |  |                      |  |                        |  |                                     |
| <table border="1"> <thead> <tr> <th>นับ</th> <th>ไม่นับ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>- ข้าราชการ</td> <td>- Competitive Track</td> </tr> <tr> <td>- พนักงานมหาวิทยาลัย</td> <td>- จ้างระเบียบ 60 ปี</td> </tr> <tr> <td>- พนักงานสถาบันนวัตกรรมบูรณาการแห่งจุฬาฯ</td> <td>- พนักงานวิสามัญ</td> </tr> <tr> <td></td> <td>- ลูกจ้างชั่วคราวผู้มีความรู้ความสามารถ</td> </tr> <tr> <td></td> <td>- ลูกจ้างชั่วคราวชาวต่างประเทศ</td> </tr> <tr> <td></td> <td>- ลูกจ้างประจำเงินบฯ</td> </tr> <tr> <td></td> <td>- ลูกจ้างประจำเงินนอกฯ</td> </tr> <tr> <td></td> <td>- พนักงานมหาวิทยาลัยระดับ P8 และ P9</td> </tr> </tbody> </table>   | นับ                                     | ไม่นับ | - ข้าราชการ | - Competitive Track | - พนักงานมหาวิทยาลัย | - จ้างระเบียบ 60 ปี | - พนักงานสถาบันนวัตกรรมบูรณาการแห่งจุฬาฯ | - พนักงานวิสามัญ |  | - ลูกจ้างชั่วคราวผู้มีความรู้ความสามารถ |  | - ลูกจ้างชั่วคราวชาวต่างประเทศ |  | - ลูกจ้างประจำเงินบฯ |  | - ลูกจ้างประจำเงินนอกฯ |  | - พนักงานมหาวิทยาลัยระดับ P8 และ P9 | <table border="1"> <thead> <tr> <th>นับ</th> <th>ไม่นับ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>- ข้าราชการ</td> <td>- Competitive Track</td> </tr> <tr> <td>- พนักงานมหาวิทยาลัย</td> <td>- จ้างระเบียบ 60 ปี</td> </tr> <tr> <td>- พนักงานสถาบันนวัตกรรมบูรณาการแห่งจุฬาฯ</td> <td>- พนักงานวิสามัญ</td> </tr> <tr> <td></td> <td>- ลูกจ้างชั่วคราวผู้มีความรู้ความสามารถ</td> </tr> <tr> <td></td> <td>- ลูกจ้างชั่วคราวชาวต่างประเทศ</td> </tr> <tr> <td></td> <td>- ลูกจ้างประจำเงินบฯ</td> </tr> <tr> <td></td> <td>- ลูกจ้างประจำเงินนอกฯ</td> </tr> <tr> <td></td> <td>- พนักงานมหาวิทยาลัยระดับ P8 และ P9</td> </tr> </tbody> </table> | นับ | ไม่นับ | - ข้าราชการ | - Competitive Track | - พนักงานมหาวิทยาลัย | - จ้างระเบียบ 60 ปี | - พนักงานสถาบันนวัตกรรมบูรณาการแห่งจุฬาฯ | - พนักงานวิสามัญ |  | - ลูกจ้างชั่วคราวผู้มีความรู้ความสามารถ |  | - ลูกจ้างชั่วคราวชาวต่างประเทศ |  | - ลูกจ้างประจำเงินบฯ |  | - ลูกจ้างประจำเงินนอกฯ |  | - พนักงานมหาวิทยาลัยระดับ P8 และ P9 |
| นับ  | ไม่นับ                                  |        |             |                     |                      |                     |  |                  |  |   |  |                                |  |                      |  |                        |  |                                     |  |     |        |             |                     |                      |                     |  |                  |  |   |  |                                |  |                      |  |                        |  |                                     |
| - ข้าราชการ  | - Competitive Track                     |        |             |                     |                      |                     |  |                  |  |   |  |                                |  |                      |  |                        |  |                                     |  |     |        |             |                     |                      |                     |  |                  |  |   |  |                                |  |                      |  |                        |  |                                     |
| - พนักงานมหาวิทยาลัย   | - จ้างระเบียบ 60 ปี                     |        |             |                     |                      |                     |  |                  |  |   |  |                                |  |                      |  |                        |  |                                     |  |     |        |             |                     |                      |                     |  |                  |  |   |  |                                |  |                      |  |                        |  |                                     |
| - พนักงานสถาบันนวัตกรรมบูรณาการแห่งจุฬาฯ   | - พนักงานวิสามัญ                        |        |             |                     |                      |                     |  |                  |  |   |  |                                |  |                      |  |                        |  |                                     |  |     |        |             |                     |                      |                     |  |                  |  |   |  |                                |  |                      |  |                        |  |                                     |
|  | - ลูกจ้างชั่วคราวผู้มีความรู้ความสามารถ |        |             |                     |                      |                     |  |                  |  |   |  |                                |  |                      |  |                        |  |                                     |  |     |        |             |                     |                      |                     |  |                  |  |   |  |                                |  |                      |  |                        |  |                                     |
|  | - ลูกจ้างชั่วคราวชาวต่างประเทศ          |        |             |                     |                      |                     |  |                  |  |   |  |                                |  |                      |  |                        |  |                                     |  |     |        |             |                     |                      |                     |  |                  |  |   |  |                                |  |                      |  |                        |  |                                     |
|  | - ลูกจ้างประจำเงินบฯ                    |        |             |                     |                      |                     |  |                  |  |   |  |                                |  |                      |  |                        |  |                                     |  |     |        |             |                     |                      |                     |  |                  |  |   |  |                                |  |                      |  |                        |  |                                     |
|  | - ลูกจ้างประจำเงินนอกฯ                  |        |             |                     |                      |                     |  |                  |  |   |  |                                |  |                      |  |                        |  |                                     |  |     |        |             |                     |                      |                     |  |                  |  |   |  |                                |  |                      |  |                        |  |                                     |
|  | - พนักงานมหาวิทยาลัยระดับ P8 และ P9     |        |             |                     |                      |                     |  |                  |  |   |  |                                |  |                      |  |                        |  |                                     |  |     |        |             |                     |                      |                     |  |                  |  |   |  |                                |  |                      |  |                        |  |                                     |
| นับ  | ไม่นับ                                  |        |             |                     |                      |                     |  |                  |  |   |  |                                |  |                      |  |                        |  |                                     |  |     |        |             |                     |                      |                     |  |                  |  |   |  |                                |  |                      |  |                        |  |                                     |
| - ข้าราชการ  | - Competitive Track                     |        |             |                     |                      |                     |  |                  |  |   |  |                                |  |                      |  |                        |  |                                     |  |     |        |             |                     |                      |                     |  |                  |  |   |  |                                |  |                      |  |                        |  |                                     |
| - พนักงานมหาวิทยาลัย   | - จ้างระเบียบ 60 ปี                     |        |             |                     |                      |                     |  |                  |  |   |  |                                |  |                      |  |                        |  |                                     |  |     |        |             |                     |                      |                     |  |                  |  |   |  |                                |  |                      |  |                        |  |                                     |
| - พนักงานสถาบันนวัตกรรมบูรณาการแห่งจุฬาฯ   | - พนักงานวิสามัญ                        |        |             |                     |                      |                     |  |                  |  |   |  |                                |  |                      |  |                        |  |                                     |  |     |        |             |                     |                      |                     |  |                  |  |   |  |                                |  |                      |  |                        |  |                                     |
|  | - ลูกจ้างชั่วคราวผู้มีความรู้ความสามารถ |        |             |                     |                      |                     |  |                  |  |   |  |                                |  |                      |  |                        |  |                                     |  |     |        |             |                     |                      |                     |  |                  |  |   |  |                                |  |                      |  |                        |  |                                     |
|  | - ลูกจ้างชั่วคราวชาวต่างประเทศ          |        |             |                     |                      |                     |  |                  |  |   |  |                                |  |                      |  |                        |  |                                     |  |     |        |             |                     |                      |                     |  |                  |  |   |  |                                |  |                      |  |                        |  |                                     |
|  | - ลูกจ้างประจำเงินบฯ                    |        |             |                     |                      |                     |  |                  |  |   |  |                                |  |                      |  |                        |  |                                     |  |     |        |             |                     |                      |                     |  |                  |  |   |  |                                |  |                      |  |                        |  |                                     |
|  | - ลูกจ้างประจำเงินนอกฯ                  |        |             |                     |                      |                     |  |                  |  |   |  |                                |  |                      |  |                        |  |                                     |  |     |        |             |                     |                      |                     |  |                  |  |   |  |                                |  |                      |  |                        |  |                                     |
|  | - พนักงานมหาวิทยาลัยระดับ P8 และ P9     |        |             |                     |                      |                     |  |                  |  |   |  |                                |  |                      |  |                        |  |                                     |  |     |        |             |                     |                      |                     |  |                  |  |   |  |                                |  |                      |  |                        |  |                                     |

**5. สูตรและวิธีการคำนวณ (ถ้ามี) :**

$$\frac{\text{จำนวนบุคลากรที่เป็นไปตามตัวชี้วัด (ไม่นับซ้ำ)}}{\text{จำนวนบุคลากรทั้งหมด}}$$

จำนวนบุคลากร **ไม่นับซ้ำ** โดยนับที่ใดที่หนึ่งเท่านั้นในทุกๆ CDS เช่น กรณี อาจารย์หนึ่งคนเข้าเกณฑ์ทั้ง CDS 04.05.01 และ 04.05.03 จะต้องเลือกรายงานแค่ CDS ตัวใดตัวหนึ่ง เท่านั้น

**6. รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน (CDS) :** นำ CDS 04.05.01 +.....+ 04.05.04 และหารด้วยจำนวนบุคลากรทั้งหมด

- 04.05.01 จำนวนบุคลากรสายวิชาการที่เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น
- 04.05.02 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุน/สายปฏิบัติการที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นทางสายวิชาชีพ
- 04.05.03 จำนวนบุคลากรที่มีชื่อเป็นวิทยากรหรือนำเสนอผลงานทั้งภายในมหาวิทยาลัยหรือภายนอกมหาวิทยาลัย
- 04.05.04 จำนวนบุคลากรสายวิชาการ/สายปฏิบัติการที่ปฏิบัติงาน Cross Function ร่วมกับส่วนงานอื่น / หน่วยงานภายในสำนักงานมหาวิทยาลัย
- 04.05.05 จำนวนบุคลากรทั้งหมด

**7. แหล่งข้อมูลและวิธีการจัดเก็บ :**

ส่วนงานเป็นผู้รายงานข้อมูลใน CDS 04.05.01 - 04.05.04 พร้อมแนบหลักฐานประกอบ  
 สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ เป็นผู้รายงานข้อมูลจำนวนบุคลากรทั้งหมด และตรวจสอบข้อมูลที่ส่วนงานรายงาน  
**ผู้ประสานงาน :** CDS 04.05.01 และ 04.05.04 คุณศิริรณภา บุญูปครอง โทร. 80260  
 CDS 04.05.02 คุณวิลาสินี บุญทวี โทร. 80149  
 CDS 04.05.03 คุณสัมพันธ์ิธิ สารโพธิ์คำ โทร. 80165  
 CDS 04.05.05 คุณสุจินดา กิจบุตรวัฒน์ โทร. 80259

**8. ผู้บริหารที่กำกับดูแล และรายงานผลตัวชี้วัด**

รองอธิการบดี (นางสุภาพร จันทร์จำเริญ)  
 ผู้ช่วยอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.พัชสิรี ชมภูคำ)

เป้าร่วมที่ 4: นิสิต บุคลากรได้เรียนรู้หรือทำงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถ

|  |                            |
|--|----------------------------|
| <p>1. ชื่อตัวชี้วัด :</p> <p>4.6 จำนวนผู้เรียนที่สนใจและเข้ามาใช้ประโยชน์จากทุก PLATFORM การเรียนรู้ของมหาวิทยาลัย เพิ่มขึ้น 100% (จากปีฐาน 2565) (ระดับมหาวิทยาลัย)</p>   | <p>2. หน่วยนับ : ครั้ง</p> |
| <p>3. รอบระยะเวลาการเก็บข้อมูล : ปีงบประมาณ</p>  |                            |
| <p>4. คำอธิบายตัวชี้วัด (นิยาม) :</p> <p>จำนวนผู้เรียนที่สนใจและเข้ามาใช้ประโยชน์จากทุก Platform การเรียนรู้ของมหาวิทยาลัย เพื่อพัฒนาศักยภาพการเรียนรู้ส่วนบุคคล (Personalized Learning) อันเป็นส่วนหนึ่งในการส่งเสริมศักยภาพการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning) ในรูปแบบการเรียนรู้ออนไลน์ด้วยตัวเองผ่าน Platform CU Neuron CHULA MOOC และ Platform อื่น ๆ ที่อยู่ภายใต้การดูแลของสำนักบริหารวิชาการ บัณฑิตวิทยาลัย ศูนย์นวัตกรรมการเรียนรู้ และศูนย์การศึกษาทั่วไป โดยรูปแบบการเรียนรู้ประกอบด้วยแบบทดสอบก่อนเรียน สื่อการเรียนรู้ในรูปแบบวิดีโอ แบบทดสอบท้ายบท แบบทดสอบหลังเรียน และเอกสารประกอบการเรียน (ถ้ามี) เพิ่มขึ้น 100% (จากปีฐาน 2565)</p> <p>ผู้เรียน หมายถึง นักเรียน นิสิต/นักศึกษา ศิษย์เก่า บุคลากร และประชาชนทั่วไปที่ลงทะเบียนเรียนใน Platform การเรียนรู้ของมหาวิทยาลัย โดยนับจากจำนวนครั้งในการลงทะเบียนคอร์สเรียนใน Platform การเรียนรู้ของมหาวิทยาลัย (นับซ้ำ)</p> |                            |
| <p>5. สูตรและวิธีการคำนวณ (ถ้ามี) :</p> <p>คำนวณโดยนับจากจำนวนการลงทะเบียนเรียนของผู้เรียนที่สนใจและเข้ามาใช้ประโยชน์จาก Platform การเรียนรู้ของมหาวิทยาลัย ไม่น้อยกว่า 400,000 ครั้ง (เพิ่มขึ้น 100% จากปีฐาน 2565 = 200,000 ครั้ง)</p>   |                            |
| <p>6. รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน (CDS) :</p> <p>04.06.01 : จำนวนผู้เรียนที่สนใจและเข้ามาใช้ประโยชน์จากทุก Platform การเรียนรู้ของมหาวิทยาลัย</p>  |                            |
| <p>7. แหล่งข้อมูลและวิธีการจัดเก็บ :</p> <p>➔ สำนักบริหารวิชาการเป็นผู้รายงานข้อมูลระดับมหาวิทยาลัย</p> <p>ผู้ประสานงาน : นายชัชวาล วงศ์กวานกรม โทร. 80205</p>   |                            |
| <p>8. ผู้บริหารที่กำกับดูแล และรายงานผลตัวชี้วัด : OKR 4.6</p> <p>รองอธิการบดี (ศาสตราจารย์ ดร.ปาริชาติ สถาปิตานนท์)</p> <p>ผู้ช่วยอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ทันตแพทย์ ดร.ศุภชัย ชื่นจิตรวงษา)</p>   |                            |



เป้าร่วมที่ 5 : นิสิต บุคลากรประสบความสำเร็จระดับสากล  
มีส่วนร่วมระดับโลกและร่วมแก้ปัญหาโลกพร้อมสร้างบรรยากาศความเป็นนานาชาติ

|   |                         |
|---|-------------------------|
| <p>1. ชื่อตัวชี้วัด :<br/>5.1 จำนวนนิสิตต่างชาติเพิ่มขึ้น</p>   | <p>2. หน่วยนับ : คน</p> |
| <p>3. รอบระยะเวลาการเก็บข้อมูล : ปีการศึกษา 2566 (ส.ค.66 - ก.ค.67)<br/>รายงานไตรมาส 2 : ข้อมูลภาคต้น ดึงข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567<br/>รายงานไตรมาส 4 : ข้อมูลทั้งปีการศึกษา 2566 ดึงข้อมูล ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2567</p>  |                         |
| <p>4. คำอธิบายตัวชี้วัด (นิยาม) :<br/>เป็นตัวชี้วัดการดำเนินงานเพื่อเพิ่มจำนวนนิสิตต่างชาติ โดย<br/>นิสิตต่างชาติ หมายถึง นิสิตที่ไม่ใช่สัญชาติไทย และมีเงื่อนไขการนับ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ต้องเป็นนิสิตที่ลงทะเบียนเรียนทั้งหลักสูตรเพื่อรับปริญญา (Degree seeking) และจ่ายค่าลงทะเบียนเรียน โดยลงทะเบียนเรียนภาคใดภาคหนึ่งใน 3 ภาคการศึกษา (ภาคต้น ภาคปลาย ภาคฤดูร้อน) ก็นับได้</li> <li>2. นับนิสิตทุกชั้นปีทุกระดับการศึกษา (5 ระดับ)</li> <li>3. ไม่นับนิสิต Exchange</li> <li>4. ไม่นับนิสิตพันสภาพ ลาออก ลาพัก</li> </ol> |                         |
| <p>5. สูตรและวิธีการคำนวณ (ถ้ามี) : 05.01.01 + 05.01.02</p>   |                         |
| <p>6. รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน (CDS) :<br/>05.01.01 : จำนวนนิสิตต่างชาติทั้งหมด ณ ปีการศึกษา 2566 (Full-time)<br/>05.01.02 : จำนวนนิสิตต่างชาติทั้งหมด ณ ปีการศึกษา 2566 (Part-time)<br/>05.01.03 : จำนวนนิสิตทั้งหมด ณ ปีการศึกษา 2566</p>  |                         |
| <p>7. แหล่งข้อมูลและวิธีการจัดเก็บ :<br/>➔ สำนักงานการทะเบียนเป็นผู้รายงานข้อมูล<br/>ผู้ประสานงาน : คุณทรงพล สามกษัตริย์ โทร. 80276</p>   |                         |
| <p>8. ผู้บริหารที่กำกับดูแล และรายงานผลตัวชี้วัด : OKR 5.1<br/>รองอธิการบดี (ศาสตราจารย์ สัตวแพทย์หญิง ดร.เกวลี ฉัตรตรงค์)<br/>ผู้ช่วยอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.วรประภา นาควัชระ)</p>  |                         |

เป้าร่วมที่ 5 : นิสิต บุคลากรประสบความสำเร็จระดับสากล  
มีส่วนร่วมระดับโลกและร่วมแก้ปัญหาโลกพร้อมสร้างบรรยากาศความเป็นนานาชาติ

|   |                         |
|---|-------------------------|
| <p>1. ชื่อตัวชี้วัด :<br/>5.2 จำนวนบุคลากรต่างชาติสายวิชาการเพิ่มขึ้น</p>   | <p>2. หน่วยนับ : คน</p> |
| <p>3. รอบระยะเวลาการเก็บข้อมูล : ปีงบประมาณ</p>   |                         |
| <p>4. คำอธิบายตัวชี้วัด (นิยาม) :</p> <p>บุคลากรต่างชาติ สายวิชาการ หมายความว่า บุคคลที่มีสัญชาติอื่นที่ไม่ใช่สัญชาติไทย โดยปฏิบัติงาน ด้านการเรียน การสอน และ/หรือ ด้านงานวิจัย ซึ่งปฏิบัติงานเต็มเวลา (Full-time) ทั้ง Onsite Hybrid และ Remote (Online 100%) ใน ตำแหน่ง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● อาจารย์ชาวต่างชาติ</li> <li>● อาจารย์พิเศษชาวต่างชาติ</li> <li>● นักวิจัยชาวต่างชาติ</li> <li>● นักวิจัยหลังปริญญาเอก (Postdoctoral) ชาวต่างชาติ</li> </ul> <p>ทั้งนี้ ไม่นับรวมบุคลากรต่างชาติ สายวิชาการ ในตำแหน่ง Exchange Scholar และตำแหน่ง Visiting Professor อาจารย์ โรงเรียนสาธิตฯ และอาจารย์ลาศึกษาต่อ</p> <p><b>กรณีจ้างเองไม่ผ่านระบบ HR</b> ให้เจ้าหน้าที่บุคคลของส่วนงานบันทึกข้อมูลการจ้างบุคลากรต่างชาติสายวิชาการ ลงใน ระบบ CUERP-HR ประเภทกลุ่มบุคคลภายนอก (Download คู่มือวิธีการบันทึกข้อมูลกลุ่มบุคคลภายนอกได้ที่ <a href="http://www.hrm.chula.ac.th/newhrm/คู่มือ-sap/">www.hrm.chula.ac.th/newhrm/คู่มือ-sap/</a>)</p> |                         |
| <p>5. สูตรและวิธีการคำนวณ (ถ้ามี) : นำรายการข้อมูลพื้นฐานทุกตัวมารวมกัน</p>   |                         |
| <p>6. รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน (CDS) :</p> <p>05.02.01 : จำนวนอาจารย์ชาวต่างชาติ ที่ปฏิบัติงานเต็มเวลา</p> <p>05.02.02 : จำนวนอาจารย์พิเศษชาวต่างชาติ ที่ปฏิบัติงานเต็มเวลา</p> <p>05.02.03 : จำนวนนักวิจัยชาวต่างชาติ ที่ปฏิบัติงานเต็มเวลา</p> <p>05.02.04 : จำนวนนักวิจัยหลังปริญญาเอก (Postdoctoral) ชาวต่างชาติ ที่ปฏิบัติงานเต็มเวลา</p>   |                         |
| <p>7. แหล่งข้อมูลและวิธีการจัดเก็บ :</p> <p>➔ กรณีการจ้างงานผ่านระบบ CUERP-HR : สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์เป็นผู้รายงานข้อมูล</p> <p>➔ กรณีการแต่งตั้งอาจารย์พิเศษดำเนินการผ่านระบบ CU Adjunct และออกประกาศแต่งตั้งโดยศูนย์บริหารกลาง</p> <p>➔ กรณีการจ้างงานไม่ผ่านระบบ CUERP-HR : ส่วนงานเป็นผู้บันทึกข้อมูลในระบบ CUERP-HR และสำนักบริหารทรัพยากร มนุษย์เป็นผู้ตรวจสอบและรายงานข้อมูล ณ วันที่สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ ส่งข้อมูลวันที่ 30 กันยายน 2567</p> <p>ผู้ประสานงาน : คุณสุจินดา กิจบุตรวัฒน์ โทร. 80259</p>  |                         |
| <p>8. ผู้บริหารที่กำกับดูแล และรายงานผลตัวชี้วัด : OKR 5.2</p> <p>รองอธิการบดี (นางสุภาพร จันทร์จำเริญ)</p> <p>ผู้ช่วยอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.พัชลีร์ ชมภูคำ)</p>  |                         |

เป้าร่วมที่ 5 : นิสิต บุคลากรประสบความสำเร็จระดับสากล  
มีส่วนร่วมระดับโลกและร่วมแก้ปัญหาโลกพร้อมสร้างบรรยากาศความเป็นนานาชาติ

|  |                         |
|--|-------------------------|
| <p>1. ชื่อตัวชี้วัด :<br/>5.3 จำนวนอาจารย์ นิสิต นักวิจัยที่ได้รับรางวัล/ทุนวิจัย นำเสนอผลงานในเวที/ออกสื่อ เป็นกรรมการ ในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ</p>   | <p>2. หน่วยนับ : คน</p> |
| <p>3. รอบระยะเวลาการเก็บข้อมูล : ปีการศึกษา (นิสิต) / ปีงบประมาณ (อาจารย์/นักวิจัย)</p>  |                         |
| <p>4. คำอธิบายตัวชี้วัด (นิยาม) :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● สะท้อนความมุ่งมั่นที่จะสร้างความโดดเด่นในระดับนานาชาติ</li> <li>● สร้างผลงานเชิงประจักษ์ อันเป็นที่ยอมรับ</li> <li>● นำชื่อเสียงและการยอมรับจากทั้งในและต่างประเทศมาสู่จุฬาฯ</li> </ul> <p><u>นับจำนวนอาจารย์, นิสิต, นักวิจัยที่สร้างผลงานเลิศเพิ่ม ดังนี้</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● ที่ได้รับรางวัล/ทุนวิจัย ชั้นนำระดับนานาชาติ</li> <li>● ได้นำเสนอผลงานในเวที/ออกสื่อ ชั้นนำระดับนานาชาติ</li> <li>● เป็นกรรมการในองค์กรชั้นนำระดับนานาชาติ</li> <li>● ได้รับการเสนอชื่อเข้าชิงรางวัลในเวทีระดับนานาชาติ</li> </ul> <p>* จำนวนอาจารย์, นิสิต, นักวิจัย <u>ไม่นับซ้ำ</u> โดยนับที่ใดที่หนึ่งเท่านั้นในทุกๆ CDS<br/>เช่น กรณี อาจารย์หนึ่งคนเข้าเกณฑ์ทั้ง CDS 05.03.06.00 - 05.03.10.00 จะต้องเลือกรายงานแค่ CDS ตัวใดตัวหนึ่งเท่านั้น</p>  |                         |
| <p>5. สูตรและวิธีการคำนวณ (ถ้ามี) : 05.03.01.00 + 05.03.02.00 + 05.03.03.00 + ..... + 05.03.17.00</p>  |                         |
| <p>6. รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน (CDS) :</p> <p>05.03.01.00 : จำนวนนิสิตทุกระดับการศึกษาที่ได้รับรางวัลในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ</p> <p>05.03.01.01 : จำนวนนิสิตระดับปริญญาตรีที่ได้รับรางวัลในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ</p> <p>05.03.01.02 : จำนวนนิสิตระดับบัณฑิตศึกษาที่ได้รับรางวัลในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ</p> <p>05.03.02.00 : จำนวนนิสิตทุกระดับการศึกษาที่ได้รับทุนวิจัยจากองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ</p> <p>05.03.02.01 : จำนวนนิสิตระดับปริญญาตรีที่ได้รับทุนวิจัยจากองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ</p> <p>05.03.02.02 : จำนวนนิสิตระดับบัณฑิตศึกษาที่ได้รับทุนวิจัยจากองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ</p> <p>05.03.03.00 : จำนวนนิสิตทุกระดับการศึกษาที่ไปนำเสนอผลงานในเวทีองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ</p> <p>05.03.03.01 : จำนวนนิสิตระดับปริญญาตรีที่ไปนำเสนอผลงานในเวทีองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ</p> <p>05.03.03.02 : จำนวนนิสิตระดับบัณฑิตศึกษาที่ไปนำเสนอผลงานในเวทีองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ</p> <p>05.03.04.00 : จำนวนนิสิตทุกระดับการศึกษาที่ไปนำเสนอผลงานออกสื่อในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ</p> <p>05.03.04.01 : จำนวนนิสิตระดับปริญญาตรีที่ไปนำเสนอผลงานออกสื่อในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ</p> <p>05.03.04.02 : จำนวนนิสิตระดับบัณฑิตศึกษาที่ไปนำเสนอผลงานออกสื่อในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ</p> <p>05.03.05.00 : จำนวนนิสิตทุกระดับการศึกษาที่เป็นกรรมการ ในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ</p> |                         |

- 05.03.05.01 : จำนวนนิสิตระดับปริญญาตรีที่เป็นกรรมการ ในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ
- 05.03.05.02 : จำนวนนิสิตระดับบัณฑิตศึกษาที่เป็นกรรมการ ในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ
- 05.03.06.00 : จำนวนอาจารย์ที่ได้รับรางวัลในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ
- 05.03.07.00 : จำนวนอาจารย์ที่ได้รับทุนวิจัยจากองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ
- 05.03.08.00 : จำนวนอาจารย์ที่ไปนำเสนอผลงานในเวทีองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ
- 05.03.09.00 : จำนวนอาจารย์ที่ไปนำเสนอผลงานออกสื่อในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ
- 05.03.10.00 : จำนวนอาจารย์ที่เป็นกรรมการ ในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ
- 05.03.11.00 : จำนวนนักวิจัยที่ได้รับรางวัลในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ
- 05.03.12.00 : จำนวนนักวิจัยที่ได้รับทุนวิจัยจากองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ
- 05.03.13.00 : จำนวนนักวิจัยที่ไปนำเสนอผลงานในเวทีองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ
- 05.03.14.00 : จำนวนนักวิจัยที่ไปนำเสนอผลงานออกสื่อในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ
- 05.03.15.00 : จำนวนนักวิจัยที่เป็นกรรมการ ในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ
- 05.03.16.00 : จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการเสนอชื่อเข้าชิงรางวัลในเวทีระดับนานาชาติ
- 05.03.17.00 : จำนวนนักวิจัยที่ได้รับการเสนอชื่อเข้าชิงรางวัลในเวทีระดับนานาชาติ

**7. แหล่งข้อมูลและวิธีการจัดเก็บ :**

- ส่วนงานเป็นผู้รายงานข้อมูล นิสิต อาจารย์/นักวิจัย
  - สำนักบริหารกิจการนิสิตเป็นผู้ตรวจสอบข้อมูลนิสิต
  - สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์เป็นผู้ตรวจสอบข้อมูลอาจารย์/นักวิจัย
- ผู้ประสานงาน : ข้อมูลนิสิต : คุณรัชฎา นพเกล้า โทร.87052 ต่อ 106  
ข้อมูลอาจารย์/นักวิจัย : คุณสุจินดา กิจบุตราววัฒน์ โทร. 80259

**8. ผู้บริหารที่กำกับดูแล และรายงานผลตัวชี้วัด : OKR 5.3**

- รองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชัยพร ภูประเสริฐ)
- รองอธิการบดี (นางสุภาพร จันทร์จำเริญ)
- ผู้ช่วยอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.พัชสิรี ชมภูคำ)

# ภาคผนวก 1

ยุทธศาสตร์ที่ถ่ายทอดสู่ส่วนงาน

ปีงบประมาณ 2567

การถ่ายทอดยุทธศาสตร์สู่ส่วนงาน ประจำปีงบประมาณ 2567

| เป้าร่วม   | หน่วยนับ    | คณะ/วิทยาลัย   | สถาบันวิจัย    |
|--|-------------|----------------|----------------|
| <b>เป้าร่วมที่ 1: เพิ่มผลงานตีพิมพ์วิจัย ผลงานวิชาการ คุณภาพสูง</b>  |             |                |                |
| 1.1 จำนวน Citation per publication (ระดับมหาวิทยาลัย)  | สัดส่วน     | ✗              | ✗              |
| 1.1 จำนวน publication ที่ตีพิมพ์ในวารสารคุณภาพสูงต่อบุคลากร  | สัดส่วน     | ✓              | ✓              |
| 1.2 จำนวน publication ต่อบุคลากร   | สัดส่วน     | ✓              | ✓              |
| 1.3 ผลงานลักษณะอื่น ๆ  | ชิ้น        | ✓              | ✓              |
| <b>เป้าร่วมที่ 2: ผลิตงานวิจัยและนวัตกรรมที่สร้างผลกระทบทางเศรษฐกิจและสังคม</b>  |             |                |                |
| 2.1 มีธุรกิจนวัตกรรมที่มีมูลค่าตลาดรวมหรือเกิดประโยชน์ต่อสังคม (Market Value)  | ล้านบาท     | ไม่บังคับสัญญา | ไม่บังคับสัญญา |
| 2.2 จำนวน Spin-offs และ Spin-offs ที่อยู่รอดได้ตั้งแต่ 3 ปีขึ้นไป  | จำนวนบริษัท | ไม่บังคับสัญญา | ไม่บังคับสัญญา |
| 2.3 รายได้จากงานวิจัย และรายได้จากงานนวัตกรรม ร่วมกับเงินทุนสนับสนุนงานนวัตกรรมที่มาจากแหล่งทุนภายนอก ต่อบุคลากร   | บาท         | ✓              | ✓              |
| <b>เป้าร่วมที่ 3: พัฒนาชุมชนและสังคมเพื่อความยั่งยืน</b>   |             |                |                |
| 3.1 ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมพัฒนาชุมชนที่ส่วนงานได้ดำเนินการและตอบโจทย์ SDGs และมี National Partnerships   | ร้อยละ      | ✓              | ✓              |
| 3.2 ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมพัฒนาชุมชนที่ส่วนงานได้ดำเนินการและตอบโจทย์ SDGs มี National Partnerships พร้อมเกิดงานวิจัย  | ร้อยละ      | ✓              | ✓              |
| <b>เป้าร่วมที่ 4: นิสิต บุคลากรได้เรียนรู้หรือทำงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถ</b>   |             |                |                |
| 4.1 ร้อยละของนิสิตที่ทำแบบประเมินของระบบ CUDSON อย่างน้อย 1 ครั้งต่อจำนวนนิสิตทั้งหมด  | ร้อยละ      | ✓              | ✗              |
| 4.2 ร้อยละของนิสิตที่ทำแบบประเมิน CUDSON อย่างน้อย 2 ครั้งต่อจำนวนนิสิตที่ทำแบบประเมินอย่างน้อย 1 ครั้ง  | ร้อยละ      | ✓              | ✗              |
| 4.3 ร้อยละของนิสิตที่มีผลการประเมินในระบบ CUDSON สูงขึ้นอย่างน้อย 1 ด้านต่อจำนวนนิสิตที่ทำแบบประเมินอย่างน้อย 2 ครั้ง  | ร้อยละ      | ✓              | ✗              |
| 4.4 ร้อยละของบุคลากรมีโอกาสเรียนรู้เสริมประสบการณ์กับบุคคลหรือองค์กรภายนอกทั้งในและต่างประเทศ  | ร้อยละ      | ✓              | ✓              |
| 4.5 ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการเลื่อนตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น บุคลากรสายสนับสนุน/สายปฏิบัติการที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นทางสายวิชาชีพ บุคลากรที่มีชื่อเป็นวิทยากรหรือนำเสนอผลงานทั้งภายในมหาวิทยาลัยหรือภายนอกมหาวิทยาลัย และบุคลากรสายวิชาการ/สายปฏิบัติการที่ปฏิบัติงาน CROSS FUNCTION ร่วมกับส่วนงาน / หน่วยงานภายในสำนักงานมหาวิทยาลัย | ร้อยละ      | ✓              | ✓              |
| 4.6 จำนวนผู้เรียนที่สนใจและเข้ามาใช้ประโยชน์จากทุก PLATFORM การเรียนรู้ของมหาวิทยาลัย เพิ่มขึ้น 100% (จากปีฐาน 2565) (ระดับมหาวิทยาลัย)  | ครั้ง       | ✗              | ✗              |
| <b>เป้าร่วมที่ 5: นิสิต บุคลากรประสบความสำเร็จระดับสากล มีส่วนร่วมระดับโลกและร่วมแก้ปัญหาโลกพร้อมสร้างบรรยากาศความเป็นนานาชาติ</b>   |             |                |                |
| 5.1 จำนวนนิสิตต่างชาติเพิ่มขึ้น*   | คน          | ✓              | ✗              |
| 5.2 จำนวนบุคลากรต่างชาติสายวิชาการเพิ่มขึ้น*   | คน          | ✓              | ✗              |
| 5.3 จำนวนอาจารย์ นิสิต นักวิจัยที่ได้รับรางวัล/ทุนวิจัย นำเสนอผลงานในเวที/ออกสื่อเป็นกรรมการในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ   | คน          | ✓              | ✓              |

\*เฉพาะส่วนงานที่มีหลักสูตรนานาชาติ

ถ่ายทอด

14

9

# ภาคผนวก 2

รายการข้อมูลพื้นฐาน

(CDS : Common Data Set)

| รายการข้อมูลพื้นฐาน CDS  | รอบเวลา    | ผู้กรอกข้อมูลตั้งต้น   | วิธีการรายงาน   | กรอกเป็นค่ารายการ | กรอกเป็นตัวเลข | Data Gateway | File        |
|--|------------|------------------------|---|-------------------|----------------|--------------|-------------|
| 01.01.01 : จำนวนการอ้างอิงผลงานวิจัยต่อผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารระดับนานาชาติ (citation per publication) (ระดับมหาวิทยาลัย)                    | ปีงบประมาณ | ส.บริหารวิจัย          | ดึงข้อมูลจาก Data Gateway                                     |                   |                | ✓            |             |
| 01.01.01 : จำนวน Publication ที่ตีพิมพ์ในวารสารคุณภาพสูงในฐานข้อมูล Scopus/ISI ระดับ Q1  | ปีงบประมาณ | ส.บริหารวิจัย          | ฐาน Scopus ดึงจาก Data Gateway ฐาน ISI กรอกตัวเลข+ไฟล์หลักฐาน |                   | ✓              | ✓            | 01.01.01-02 |
| 01.01.02 : จำนวน Publication ที่ตีพิมพ์ในวารสารคุณภาพสูงในฐานข้อมูล Scopus/ISI ระดับ Q2 ขึ้นไป   | ปีงบประมาณ | ส.บริหารวิจัย          | ฐาน Scopus ดึงจาก Data Gateway ฐาน ISI กรอกตัวเลข+ไฟล์หลักฐาน |                   | ✓              | ✓            | 01.01.01-02 |
| 01.01.03 : จำนวนบุคลากร (อาจารย์และนักวิจัย)   | ปีงบประมาณ | ส.บริหารทรัพยากรมนุษย์ | ดึงข้อมูลจาก Data Gateway                                     |                   |                | ✓            |             |
| 01.02.01 : จำนวน Publication ทุกระดับคุณภาพวารสารในฐานข้อมูล Scopus/ISI  | ปีงบประมาณ | ส.บริหารวิจัย          | ฐาน Scopus ดึงจาก Data Gateway ฐาน ISI กรอกตัวเลข+ไฟล์หลักฐาน |                   | ✓              | ✓            | 01.02.01    |
| 01.03.01 : จำนวนโครงการวิจัย/วิชาการที่มีความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ หรือ หน่วยงานสถาบัน/องค์กร นานาชาติที่ตั้งอยู่ในและต่างประเทศ             | ปีงบประมาณ | ส่วนงาน                | กรอก Template   | ✓                 |                |              | 01.03.01    |
| 01.03.02 : จำนวนทุนวิจัยจากหน่วยงาน/สถาบัน/องค์กร นานาชาติที่ตั้งอยู่ในและต่างประเทศ   | ปีงบประมาณ | ส่วนงาน                | กรอก Template   | ✓                 |                |              | 01.03.02    |
| 01.03.03 : จำนวนสิทธิบัตรจากงานวิจัยที่มีการนำไปใช้ประโยชน์  | ปีงบประมาณ | ส่วนงาน                | กรอก Template   | ✓                 |                |              | 01.03.03    |
| 01.03.04 : ผลงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติ  | ปีงบประมาณ | ส่วนงาน                | กรอก Template   | ✓                 |                |              | 01.03.04    |
| 01.03.05 : Publication นอกเหนือฐาน Scopus/ISI  | ปีงบประมาณ | ส่วนงาน                | กรอก Template   | ✓                 |                |              | 01.03.05    |
| 02.01.00 : มูลค่าธุรกิจนวัตกรรมที่มีมูลค่าตลาดรวมหรือเกิดประโยชน์ต่อสังคม (Market Value) หรือธุรกิจนวัตกรรมสามารถหารายได้หรือระดมทุนมากกว่า 1 พันล้านบาท | ปีงบประมาณ | CU-iHub                | กรอกตัวเลข+ไฟล์หลักฐาน  |                   | ✓              |              |             |
| 02.02.01 : จำนวน Spin-offs ที่เกิดขึ้นในปีงบประมาณ   | ปีงบประมาณ | CU-iHub+ส่วนงาน        | กรอกตัวเลข+ไฟล์หลักฐาน  |                   | ✓              |              |             |
| 02.02.02 : จำนวน Spin-offs ที่อยู่รอดได้ตั้งแต่ 3 ปีขึ้นไป   | ปีงบประมาณ | CU-iHub+ส่วนงาน        | กรอกตัวเลข+ไฟล์หลักฐาน  |                   | ✓              |              |             |
| 02.03.01 : จำนวนเงินทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกที่มาจากภาครัฐในประเทศและทำประกาศผ่านสำนักบริหารวิจัย   | ปีงบประมาณ | ส.บริหารวิจัย          | ดึงข้อมูลจาก Data Gateway                                     |                   |                | ✓            |             |
| 02.03.02 : จำนวนเงินทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกที่มาจากภาคเอกชนในประเทศและทำประกาศผ่านสำนักบริหารวิจัย   | ปีงบประมาณ | ส.บริหารวิจัย          | ดึงข้อมูลจาก Data Gateway                                     |                   |                | ✓            |             |
| 02.03.03 : จำนวนเงินทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกที่มาจากต่างประเทศและทำประกาศผ่านสำนักบริหารวิจัย   | ปีงบประมาณ | ส.บริหารวิจัย          | ดึงข้อมูลจาก Data Gateway                                     |                   |                | ✓            |             |
| 02.03.04 : จำนวนเงินทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกที่มาจากภาครัฐในประเทศและทำประกาศผ่านศูนย์บริการวิชาการ   | ปีงบประมาณ | ศูนย์บริการวิชาการ     | กรอกตัวเลข+ไฟล์หลักฐาน  |                   | ✓              |              | 02.03.04-06 |
| 02.03.05 : จำนวนเงินทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกที่มาจากภาคเอกชนในประเทศและทำประกาศผ่านศูนย์บริการวิชาการ   | ปีงบประมาณ | ศูนย์บริการวิชาการ     | กรอกตัวเลข+ไฟล์หลักฐาน  |                   | ✓              |              | 02.03.04-06 |
| 02.03.06 : จำนวนเงินทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกที่มาจากต่างประเทศและทำประกาศผ่านศูนย์บริการวิชาการ   | ปีงบประมาณ | ศูนย์บริการวิชาการ     | กรอกตัวเลข+ไฟล์หลักฐาน  |                   | ✓              |              | 02.03.04-06 |
| 02.03.07 : จำนวนเงินทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกที่ไม่ทำประกาศ (รายงานไตรมาส 4)   | ปีงบประมาณ | ส่วนงาน                | กรอกตัวเลข+ไฟล์หลักฐาน  |                   | ✓              |              | 02.03.07    |
| 02.03.08 : จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยจากภาคเอกชน ทั้งในและต่างประเทศ ผ่านมูลนิธิ/สมาคม ผ่านส่วนงาน  | ปีงบประมาณ | ส่วนงาน                | กรอกตัวเลข+ไฟล์หลักฐาน  |                   | ✓              |              |             |



| รายการข้อมูลพื้นฐาน CDS  | รอบเวลา    | ผู้กรอกข้อมูลตั้งต้น   | วิธีการรายงาน             | กรอกเป็นค่ารายการ | กรอกเป็นตัวเลข | Data Gateway | File     |
|--|------------|------------------------|---------------------------|-------------------|----------------|--------------|----------|
| 02.03.09 : จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยจากภาคเอกชน ทั้งในและต่างประเทศ ผ่านมูลนิธิ/สมาคม ผ่าน CU-iHUB                         | ปีงบประมาณ | CU-iHub                | กรอกตัวเลข+ไฟล์หลักฐาน    |                   | ✓              |              |          |
| 02.03.10 : จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยจากภาคเอกชน ทั้งในและต่างประเทศ ผ่าน Enterprise ผ่านส่วนงาน                            | ปีงบประมาณ | ส่วนงาน                | กรอกตัวเลข+ไฟล์หลักฐาน    |                   | ✓              |              |          |
| 02.03.11 : จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยจากภาคเอกชน ทั้งในและต่างประเทศ ผ่าน Enterprise ผ่าน CU-iHUB                           | ปีงบประมาณ | CU-iHub                | กรอกตัวเลข+ไฟล์หลักฐาน    |                   | ✓              |              |          |
| 02.03.12 : รายได้/รายรับจากผลงานวิจัย/นวัตกรรมที่ได้รับจากภาคเอกชน ทั้งในและต่างประเทศ                                     | ปีงบประมาณ | ส่วนงาน                | กรอกตัวเลข+ไฟล์หลักฐาน    |                   | ✓              |              |          |
| 02.03.13 : มูลค่ารายได้จากการอนุญาตให้ใช้สิทธิ์และการถ่ายทอดเทคโนโลยี (รายงานไตรมาส 4)                                     | ปีงบประมาณ | ส.ทรัพย์สินทางปัญญา    | กรอกตัวเลข+ไฟล์หลักฐาน    |                   | ✓              |              | 02.03.13 |
| 02.03.14 : เงินบริจาคเพื่อการวิจัยจากภาคเอกชน รวมกองทุนภูมิคุ้มกันบำบัดมะเร็งจุฬาฯ   | ปีงบประมาณ | ส่วนงาน                | กรอกตัวเลข+ไฟล์หลักฐาน    |                   | ✓              |              |          |
| 02.03.15 : รายได้จากงานนวัตกรรมร่วมกับเงินทุนสนับสนุนงานนวัตกรรม ผ่าน CU-iHUB  | ปีงบประมาณ | CU-iHub                | กรอกตัวเลข+ไฟล์หลักฐาน    |                   | ✓              |              |          |
| 02.03.16 : จำนวนเงินสนับสนุนเพื่อการพัฒนานวัตกรรม ผ่านส่วนงาน  | ปีงบประมาณ | ส่วนงาน                | กรอกตัวเลข+ไฟล์หลักฐาน    |                   | ✓              |              |          |
| 03.01.01 : จำนวนโครงการ/กิจกรรมพัฒนาชุมชนที่ตอบโจทย์ SDGs มี National Partnerships และเผยแพร่สู่สาธารณะ                    | ปีงบประมาณ | ส.ยุทธศาสตร์ฯ          | กรอกตัวเลข+ไฟล์หลักฐาน    |                   | ✓              |              |          |
| 03.01.02 : จำนวนโครงการ/กิจกรรมพัฒนาชุมชนที่ส่วนงานดำเนินการ   | ปีงบประมาณ | ส.ยุทธศาสตร์ฯ          | กรอกตัวเลข+ไฟล์หลักฐาน    |                   | ✓              |              |          |
| 03.02.01 : จำนวนโครงการ/กิจกรรมพัฒนาชุมชนที่ส่วนงานได้ดำเนินการและตอบโจทย์ SDGs มี National Partnerships พร้อมเกิดงานวิจัย | ปีงบประมาณ | ส.ยุทธศาสตร์ฯ          | กรอกตัวเลข+ไฟล์หลักฐาน    |                   | ✓              |              |          |
| 04.01.01 : จำนวนนิสิตที่ทำแบบประเมิน CUDSON อย่างน้อย 1 ครั้ง  | ปีงบประมาณ | ส.บริหารกิจการนิสิต    | กรอกตัวเลข+ไฟล์หลักฐาน    |                   | ✓              |              |          |
| 04.01.02 : จำนวนนิสิตระดับปริญญาตรี  | ปีงบประมาณ | ส.งานการทะเบียน        | กรอกตัวเลข                |                   | ✓              |              |          |
| 04.01.03 : จำนวนนิสิตระดับปริญญาโทและเอก   | ปีงบประมาณ | ส.งานการทะเบียน        | กรอกตัวเลข                |                   | ✓              |              |          |
| 04.02.01 : จำนวนนิสิตที่ทำแบบประเมิน CUDSON อย่างน้อย 2 ครั้ง  | ปีงบประมาณ | ส.บริหารกิจการนิสิต    | กรอกตัวเลข+ไฟล์หลักฐาน    |                   | ✓              |              |          |
| 04.03.01 : จำนวนนิสิตที่มีผลการประเมินในระบบ CUDSON สูงขึ้นอย่างน้อย 1 ด้าน  | ปีงบประมาณ | ส.บริหารกิจการนิสิต    | กรอกตัวเลข+ไฟล์หลักฐาน    |                   | ✓              |              |          |
| 04.04.01 : จำนวนบุคลากรมีโอกาสเรียนรู้เสริมประสบการณ์กับบุคคลหรือองค์กรภายนอกทั้งในและต่างประเทศ                           | ปีงบประมาณ | ส.บริหารทรัพยากรมนุษย์ | กรอกตัวเลข+ไฟล์หลักฐาน    |                   | ✓              |              |          |
| 04.04.02 : จำนวนบุคลากรทั้งหมด   | ปีงบประมาณ | ส.บริหารทรัพยากรมนุษย์ | ดึงข้อมูลจาก Data Gateway |                   |                | ✓            |          |
| 04.05.01 : จำนวนบุคลากรสายวิชาการที่เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น   | ปีงบประมาณ | ส่วนงาน                | กรอก Template             | ✓                 |                |              | 04.05.01 |
| 04.05.02 : จำนวนบุคลากรสายสนับสนุน/สายปฏิบัติการที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นทางสายวิชาชีพ                  | ปีงบประมาณ | ส่วนงาน                | กรอก Template             | ✓                 |                |              | 04.05.02 |
| 04.05.03 : จำนวนบุคลากรที่มีชื่อเป็นวิทยากรหรือนำเสนอผลงานทั้งภายในมหาวิทยาลัยหรือภายนอกมหาวิทยาลัย                        | ปีงบประมาณ | ส่วนงาน                | กรอก Template             | ✓                 |                |              | 04.05.03 |

| รายการข้อมูลพื้นฐาน CDS   | รอบเวลา    | ผู้กรอกข้อมูลตั้งต้น   | วิธีการรายงาน           | กรอก<br>เป็นค่า<br>รายการ | กรอก<br>เป็นตัวเลข | Data<br>Gateway | File           |
|---|------------|------------------------|-------------------------|---------------------------|--------------------|-----------------|----------------|
| 04.05.04 : จำนวนบุคลากรสายวิชาการ/สายปฏิบัติการที่ไปปฏิบัติงาน Cross Function ร่วมกับส่วนงาน/หน่วยงานภายในสำนักงานมหาวิทยาลัย | ปีงบประมาณ | ส่วนงาน                | กรอก Template           | ✓                         |                    |                 | 04.05.04       |
| 04.05.05 : จำนวนบุคลากรทั้งหมด  | ปีงบประมาณ | ส.บริหารทรัพยากรมนุษย์ | กรอกตัวเลข              |                           | ✓                  |                 |                |
| 04.06.01 : จำนวนผู้เรียนที่สนใจและเข้ามาใช้ประโยชน์จากทุก Platform การเรียนรู้อของมหาวิทยาลัย                                 | ปีงบประมาณ | ส.บริหารวิชาการ        | กรอกตัวเลข+ไฟล์หลักฐาน  |                           | ✓                  |                 |                |
| 05.01.01 : จำนวนนิสิตต่างชาติทั้งหมด ณ ปีการศึกษา 2566 (Full-time)  | ปีการศึกษา | ส.งานการทะเบียน        | กรอกตัวเลข              |                           | ✓                  |                 |                |
| 05.01.02 : จำนวนนิสิตต่างชาติทั้งหมด ณ ปีการศึกษา 2566 (Part-time)  | ปีการศึกษา | ส.งานการทะเบียน        | กรอกตัวเลข              |                           | ✓                  |                 |                |
| 05.01.03 : จำนวนนิสิตทั้งหมด ณ ปีการศึกษา 2566  | ปีการศึกษา | ส.งานการทะเบียน        | กรอกตัวเลข              |                           | ✓                  |                 |                |
| 05.02.01 : จำนวนอาจารย์ชาวต่างชาติ ที่ปฏิบัติงานเต็มเวลา  | ปีงบประมาณ | ส.บริหารทรัพยากรมนุษย์ | กรอกตัวเลข              |                           | ✓                  |                 |                |
| 05.02.02 : จำนวนอาจารย์พิเศษชาวต่างชาติ ที่ปฏิบัติงานเต็มเวลา   | ปีงบประมาณ | ส.บริหารทรัพยากรมนุษย์ | กรอกตัวเลข              |                           | ✓                  |                 |                |
| 05.02.03 : จำนวนนักวิจัยชาวต่างชาติ ที่ปฏิบัติงานเต็มเวลา   | ปีงบประมาณ | ส.บริหารทรัพยากรมนุษย์ | กรอกตัวเลข              |                           | ✓                  |                 |                |
| 05.02.04 : จำนวนนักวิจัยหลังปริญญาเอก (Postdoctoral) ชาวต่างชาติ ที่ปฏิบัติงานเต็มเวลา  | ปีงบประมาณ | ส.บริหารทรัพยากรมนุษย์ | กรอกตัวเลข              |                           | ✓                  |                 |                |
| 05.03.01.00 : จำนวนนิสิตทุกระดับการศึกษาที่ได้รับรางวัลในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ   | ปีการศึกษา | ส่วนงาน                | 05.03.01.01+05.03.01.02 |                           |                    |                 |                |
| 05.03.01.01 : จำนวนนิสิตระดับปริญญาตรีที่ได้รับรางวัลในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ   | ปีการศึกษา | ส่วนงาน                | กรอกตัวเลข+ไฟล์หลักฐาน  |                           | ✓                  |                 |                |
| 05.03.01.02 : จำนวนนิสิตระดับบัณฑิตศึกษาที่ได้รับรางวัลในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ   | ปีการศึกษา | ส่วนงาน                | กรอกตัวเลข+ไฟล์หลักฐาน  |                           | ✓                  |                 |                |
| 05.03.02.00 : จำนวนนิสิตทุกระดับการศึกษาที่ได้รับทุนวิจัยจากองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ  | ปีการศึกษา | ส่วนงาน                | 05.03.02.01+05.03.02.02 |                           |                    |                 |                |
| 05.03.02.01 : จำนวนนิสิตระดับปริญญาตรีที่ได้รับทุนวิจัยจากองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ  | ปีการศึกษา | ส่วนงาน                | กรอกตัวเลข+ไฟล์หลักฐาน  |                           | ✓                  |                 | 05.03.02.00-02 |
| 05.03.02.02 : จำนวนนิสิตระดับบัณฑิตศึกษาที่ได้รับทุนวิจัยจากองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ  | ปีการศึกษา | ส่วนงาน                | กรอกตัวเลข+ไฟล์หลักฐาน  |                           | ✓                  |                 |                |
| 05.03.03.00 : จำนวนนิสิตทุกระดับการศึกษาที่ไปนำเสนอผลงานในเวทีองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ                                      | ปีการศึกษา | ส่วนงาน                | 05.03.03.01+05.03.03.02 |                           |                    |                 |                |
| 05.03.03.01 : จำนวนนิสิตระดับปริญญาตรีที่ไปนำเสนอผลงานในเวทีองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ  | ปีการศึกษา | ส่วนงาน                | กรอกตัวเลข+ไฟล์หลักฐาน  |                           | ✓                  |                 |                |
| 05.03.03.02 : จำนวนนิสิตระดับบัณฑิตศึกษาที่ไปนำเสนอผลงานในเวทีองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ                                      | ปีการศึกษา | ส่วนงาน                | กรอกตัวเลข+ไฟล์หลักฐาน  |                           | ✓                  |                 |                |
| 05.03.04.00 : จำนวนนิสิตทุกระดับการศึกษาที่ไปนำเสนอผลงานออกสื่อในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ                                   | ปีการศึกษา | ส่วนงาน                | 05.03.04.01+05.03.04.02 |                           |                    |                 |                |
| 05.03.04.01 : จำนวนนิสิตระดับปริญญาตรีที่ไปนำเสนอผลงานออกสื่อในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ                                     | ปีการศึกษา | ส่วนงาน                | กรอกตัวเลข+ไฟล์หลักฐาน  |                           | ✓                  |                 |                |

| รายการข้อมูลพื้นฐาน CDS   | รอบเวลา    | ผู้กรอกข้อมูลตั้งต้น | วิธีการรายงาน           | กรอก<br>เป็นค่า<br>รายการ | กรอก<br>เป็นตัวเลข | Data<br>Gateway | File                    |
|---|------------|----------------------|-------------------------|---------------------------|--------------------|-----------------|-------------------------|
| 05.03.04.02 : จำนวนนิสิตระดับบัณฑิตศึกษาที่ไปนำเสนอผลงานออกสื่อในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ | ปีการศึกษา | ส่วนงาน              | กรอกตัวเลข+ไฟล์หลักฐาน  |                           | ✓                  |                 |                         |
| 05.03.05.00 : จำนวนนิสิตทุกระดับการศึกษาที่เป็นกรรมการ ในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ         | ปีการศึกษา | ส่วนงาน              | 05.03.03.01+05.03.03.02 |                           |                    |                 | 05.03.05.00-02          |
| 05.03.05.01 : จำนวนนิสิตระดับปริญญาตรีที่เป็นกรรมการ ในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ           | ปีการศึกษา | ส่วนงาน              | กรอกตัวเลข+ไฟล์หลักฐาน  |                           | ✓                  |                 |                         |
| 05.03.05.02 : จำนวนนิสิตระดับบัณฑิตศึกษาที่เป็นกรรมการ ในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ         | ปีการศึกษา | ส่วนงาน              | กรอกตัวเลข+ไฟล์หลักฐาน  |                           | ✓                  |                 |                         |
| 05.03.06.00 : จำนวนอาจารย์ที่ได้รับรางวัลในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ                       | ปีงบประมาณ | ส่วนงาน              | กรอก Template           | ✓                         |                    |                 | 05.03.06.00,05.03.11.00 |
| 05.03.07.00 : จำนวนอาจารย์ที่ได้รับทุนวิจัยจากองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ                    | ปีงบประมาณ | ส่วนงาน              | กรอก Template           | ✓                         |                    |                 | 05.03.07.00,05.03.12.00 |
| 05.03.08.00 : จำนวนอาจารย์ที่ไปนำเสนอผลงานในเวทีองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ                  | ปีงบประมาณ | ส่วนงาน              | กรอก Template           | ✓                         |                    |                 | 05.03.08-09,05.03.13-17 |
| 05.03.09.00 : จำนวนอาจารย์ที่ไปนำเสนอผลงานออกสื่อในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ               | ปีงบประมาณ | ส่วนงาน              | กรอก Template           | ✓                         |                    |                 | 05.03.08-09,05.03.13-17 |
| 05.03.10.00 : จำนวนอาจารย์ที่เป็นกรรมการ ในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ                       | ปีงบประมาณ | ส่วนงาน              | กรอก Template           | ✓                         |                    |                 | 05.03.10.00,05.03.15.00 |
| 05.03.11.00 : จำนวนนักวิจัยที่ได้รับรางวัลในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ                      | ปีงบประมาณ | ส่วนงาน              | กรอก Template           | ✓                         |                    |                 | 05.03.06.00,05.03.11.00 |
| 05.03.12.00 : จำนวนนักวิจัยที่ได้รับทุนวิจัยจากองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ                   | ปีงบประมาณ | ส่วนงาน              | กรอก Template           | ✓                         |                    |                 | 05.03.07.00,05.03.12.00 |
| 05.03.13.00 : จำนวนนักวิจัยที่ไปนำเสนอผลงานในเวทีองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ                 | ปีงบประมาณ | ส่วนงาน              | กรอก Template           | ✓                         |                    |                 | 05.03.08-09,05.03.13-17 |
| 05.03.14.00 : จำนวนนักวิจัยที่ไปนำเสนอผลงานออกสื่อในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ              | ปีงบประมาณ | ส่วนงาน              | กรอก Template           | ✓                         |                    |                 | 05.03.08-09,05.03.13-17 |
| 05.03.15.00 : จำนวนนักวิจัยที่เป็นกรรมการ ในองค์กรชั้นนำ ระดับนานาชาติ                      | ปีงบประมาณ | ส่วนงาน              | กรอก Template           | ✓                         |                    |                 | 05.03.10.00,05.03.15.00 |
| 05.03.16.00 : จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการเสนอชื่อเข้าชิงรางวัลในเวทีระดับนานาชาติ              | ปีงบประมาณ | ส่วนงาน              | กรอก Template           | ✓                         |                    |                 | 05.03.08-09,05.03.13-17 |
| 05.03.17.00 : จำนวนนักวิจัยที่ได้รับการเสนอชื่อเข้าชิงรางวัลในเวทีระดับนานาชาติ             | ปีงบประมาณ | ส่วนงาน              | กรอก Template           | ✓                         |                    |                 | 05.03.08-09,05.03.13-17 |

# ภาคผนวก 3

เกณฑ์การประเมินคะแนน

เกณฑ์การประเมินคะแนน ปีงบประมาณ 2567

1.1 จำนวน Publication ที่ตีพิมพ์ในวารสารคุณภาพสูงในฐาน Scopus ระดับ Q1 ต่อจำนวนบุคลากร (วิทย์)

1.1 จำนวน Publication ที่ตีพิมพ์ในวารสารคุณภาพสูงในฐานข้อมูล Scopus ระดับ Q2 ขึ้นไป ต่อจำนวนบุคลากร (สังคม)

| เกณฑ์คะแนน (ผลงาน ต.ค.66 - ก.ย.67) |                               |                               |           |       |
|------------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|-----------|-------|
| OKR 1.1                            | จำนวน publication Q สูง (min) | จำนวน publication Q สูง (max) | ช่วงกว้าง | คะแนน |
| คณะ<br>สายวิทย์                    | 0.01                          | 0.19                          | 0.18      | 1     |
|                                    | 0.20                          | 0.54                          | 0.34      | 2     |
|                                    | 0.55                          | 1.04                          | 0.49      | 3     |
|                                    | 1.05                          | 1.39                          | 0.34      | 4     |
|                                    | 1.40                          | more                          |           | 5     |
| คณะ<br>สายมนุษย/สังคม              | 0.01                          | 0.09                          | 0.08      | 1     |
|                                    | 0.10                          | 0.24                          | 0.14      | 2     |
|                                    | 0.25                          | 0.54                          | 0.29      | 3     |
|                                    | 0.55                          | 0.69                          | 0.14      | 4     |
|                                    | 0.70                          | more                          |           | 5     |
| วิทยาลัย/สถาบัน<br>สายวิทย์        | 0.01                          | 0.29                          | 0.28      | 1     |
|                                    | 0.30                          | 0.79                          | 0.49      | 2     |
|                                    | 0.80                          | 1.49                          | 0.69      | 3     |
|                                    | 1.50                          | 1.99                          | 0.49      | 4     |
|                                    | 2.00                          | more                          |           | 5     |
| วิทยาลัย/สถาบัน<br>สายมนุษย/สังคม  | 0.01                          | 0.14                          | 0.13      | 1     |
|                                    | 0.15                          | 0.39                          | 0.24      | 2     |
|                                    | 0.40                          | 0.74                          | 0.34      | 3     |
|                                    | 0.75                          | 0.99                          | 0.24      | 4     |
|                                    | 1.00                          | more                          |           | 5     |

เกณฑ์การประเมินคะแนน ปีงบประมาณ 2567

1.2 จำนวน Publication ต่อจำนวนบุคลากร

| เกณฑ์คะแนน (ผลงาน ต.ค.66 - ก.ย.67) |                         |                         |           |       |
|------------------------------------|-------------------------|-------------------------|-----------|-------|
| OKR 1.2                            | จำนวน publication (min) | จำนวน publication (max) | ช่วงกว้าง | คะแนน |
| คณะ<br>สายวิทย์                    | 0.01                    | 0.29                    | 0.28      | 1     |
|                                    | 0.30                    | 0.79                    | 0.49      | 2     |
|                                    | 0.80                    | 1.49                    | 0.69      | 3     |
|                                    | 1.50                    | 1.99                    | 0.49      | 4     |
|                                    | 2.00                    | more                    |           | 5     |
| คณะ<br>สายมนุษย/สังคม              | 0.01                    | 0.09                    | 0.08      | 1     |
|                                    | 0.10                    | 0.34                    | 0.24      | 2     |
|                                    | 0.35                    | 0.74                    | 0.39      | 3     |
|                                    | 0.75                    | 0.99                    | 0.24      | 4     |
|                                    | 1.00                    | more                    |           | 5     |
| วิทยาลัย/สถาบัน<br>สายวิทย์        | 0.01                    | 0.44                    | 0.43      | 1     |
|                                    | 0.45                    | 1.19                    | 0.74      | 2     |
|                                    | 1.20                    | 2.24                    | 1.04      | 3     |
|                                    | 2.25                    | 2.99                    | 0.74      | 4     |
|                                    | 3.00                    | more                    |           | 5     |
| วิทยาลัย/สถาบัน<br>สายมนุษย/สังคม  | 0.01                    | 0.19                    | 0.18      | 1     |
|                                    | 0.20                    | 0.59                    | 0.39      | 2     |
|                                    | 0.60                    | 1.09                    | 0.49      | 3     |
|                                    | 1.10                    | 1.49                    | 0.39      | 4     |
|                                    | 1.50                    | more                    |           | 5     |

เกณฑ์การประเมินคะแนน ปีงบประมาณ 2567

| OKR 2.3 รายได้จากงานวิจัยและรายได้จากงานนวัตกรรมร่วมกับเงินทุนสนับสนุนงานนวัตกรรมที่มาจากแหล่งทุนภายนอก<br>ต่อบุคลากร |       |
|---|-------|
| รายได้ (บาท) ต่อบุคลากร   | คะแนน |
| 1,500,000 ขึ้นไป  | 5     |
| 1,000,000 - 1,499,999   | 4     |
| 500,000 - 999,999   | 3     |
| 250,000 - 499,999   | 2     |
| 50,000 - 249,999  | 1     |

| OKR 3.1 ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมพัฒนาชุมชนที่ส่วนงานได้ดำเนินการและตอบโจทย์ SDGs และมี National Partnership |       |
|---|-------|
| เกณฑ์การประเมินคะแนน  | คะแนน |
| ทำได้ $\geq$ 80%  | 5     |
| ทำได้อ้อยละ 70-79.99  | 4     |
| ทำได้อ้อยละ 60-69.99  | 3     |
| ทำได้อ้อยละ 50-59.99  | 2     |
| ทำได้ต่ำกว่าร้อยละ 50   | 1     |

| OKR 3.2 ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมพัฒนาชุมชนที่ส่วนงานได้ดำเนินการ ในตัว 3.1 และเกิดเป็นผลงานวิจัย |       |
|--|-------|
| เกณฑ์การประเมินคะแนน   | คะแนน |
| ทำได้ $\geq$ 50%   | 5     |
| ทำได้อ้อยละ 40-49.99   | 4     |
| ทำได้อ้อยละ 30-39.99   | 3     |
| ทำได้อ้อยละ 20-29.99   | 2     |
| ทำได้ต่ำกว่าร้อยละ 20  | 1     |

เกณฑ์การประเมินคะแนน ปีงบประมาณ 2567

| OKR 4.1 ร้อยละของนิสิตที่ทำแบบประเมินของระบบ CUDSON อย่างน้อย 1 ครั้งต่อจำนวนนิสิตทั้งหมด |       |
|---|-------|
| เกณฑ์การประเมินคะแนน  | คะแนน |
| ทำได้ $\geq 70\%$   | 5     |
| ทำได้ร้อยละ 60 - 69.99  | 4     |
| ทำได้ร้อยละ 50 - 59.99  | 3     |
| ทำได้ร้อยละ 40 - 49.99  | 2     |
| ทำได้ร้อยละ 30 - 39.99  | 1     |
| ทำได้ต่ำกว่าร้อยละ 30   | 0     |

| OKR 4.2 ร้อยละของนิสิตที่ทำแบบประเมิน CUDSON อย่างน้อย 2 ครั้งต่อจำนวนนิสิตที่ทำแบบประเมินอย่างน้อย 1 ครั้ง |       |
|---|-------|
| เกณฑ์การประเมินคะแนน  | คะแนน |
| ทำได้ $\geq 90\%$   | 5     |
| ทำได้ร้อยละ 86 - 89.99  | 4     |
| ทำได้ร้อยละ 80 - 85.99  | 3     |
| ทำได้ร้อยละ 70 - 79.99  | 2     |
| ทำได้ร้อยละ 60 - 69.99  | 1     |
| ทำได้ต่ำกว่าร้อยละ 60   | 0     |

| OKR 4.3 ร้อยละของนิสิตที่มีผลการประเมินในระบบ CUDSON สูงขึ้นอย่างน้อย 1 ด้านต่อจำนวนนิสิตที่ทำแบบประเมินอย่างน้อย 2 ครั้ง |       |
|---|-------|
| เกณฑ์การประเมินคะแนน  | คะแนน |
| ทำได้ $\geq 25\%$   | 5     |
| ทำได้ร้อยละ 20 - 24.99  | 4     |
| ทำได้ร้อยละ 15 - 19.99  | 3     |
| ทำได้ร้อยละ 10 - 14.99  | 2     |
| ทำได้ร้อยละ 5 - 9.99  | 1     |
| ทำได้ต่ำกว่าร้อยละ 5  | 0     |



**OKR 4.4 ร้อยละของบุคลากรมีโอกาสเรียนรู้เสริมประสบการณ์กับบุคคลหรือองค์กรภายนอกทั้งในและต่างประเทศ**

| เกณฑ์การประเมินคะแนน   | คะแนน |
|------------------------|-------|
| ทำได้ $\geq 80\%$      | 5     |
| ทำได้ร้อยละ 75 - 79.99 | 4     |
| ทำได้ร้อยละ 70 - 74.99 | 3     |
| ทำได้ร้อยละ 65 - 69.99 | 2     |
| ทำได้ต่ำกว่าร้อยละ 65  | 1     |

**OKR 4.5 ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการเลื่อนตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น บุคลากรสายสนับสนุน/สายปฏิบัติการที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นทางสายวิชาชีพ บุคลากรที่มีชื่อเป็นวิทยากรหรือนำเสนอผลงานทั้งภายในมหาวิทยาลัยหรือภายนอกมหาวิทยาลัย และบุคลากรสายวิชาการ/สายปฏิบัติการที่ปฏิบัติงาน CROSS FUNCTION ร่วมกับส่วนงาน / หน่วยงานภายในสำนักงานมหาวิทยาลัย**

| เกณฑ์การประเมินคะแนน  | คะแนน |
|-----------------------|-------|
| ทำได้ $\geq 30\%$     | 5     |
| ทำได้ร้อยละ 25-29.99  | 4     |
| ทำได้ร้อยละ 20-24.99  | 3     |
| ทำได้ร้อยละ 15-19.99  | 2     |
| ทำได้ต่ำกว่าร้อยละ 15 | 1     |

เกณฑ์การประเมินคะแนน ปีงบประมาณ 2567

| OKR 5.1 จำนวนนิสิตต่างชาติเพิ่มขึ้น |       |
|-------------------------------------|-------|
| เกณฑ์การประเมินคะแนน                | คะแนน |
| ทำได้ตามเป้าหมาย                    | 5     |
| ทำได้ร้อยละ 95 - 99.99              | 4     |
| ทำได้ร้อยละ 90 - 94.99              | 3     |
| ทำได้ร้อยละ 85 - 89.99              | 2     |
| ทำได้ต่ำกว่าร้อยละ 85               | 1     |

| OKR 5.2 จำนวนบุคลากรต่างชาติสายวิชาการเพิ่มขึ้น |       |
|---|-------|
| เกณฑ์การประเมินคะแนน                            | คะแนน |
| ทำได้ตามเป้าหมาย                                | 5     |
| ทำได้ร้อยละ 95 - 99.99                          | 4     |
| ทำได้ร้อยละ 90 - 94.99                          | 3     |
| ทำได้ร้อยละ 85 - 89.99                          | 2     |
| ทำได้ต่ำกว่าร้อยละ 85                           | 1     |

# ภาคผนวก 4

แบบฟอร์มรายการหลักฐาน























เป้าร่วมที่ 2 : ผลิตผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่สร้างผลกระทบทางเศรษฐกิจและสังคม

ตัววัด : 2.3 รายได้จากงานวิจัยและรายได้จากงานนวัตกรรมร่วมกับเงินทุนสนับสนุนงานนวัตกรรมที่มาจากแหล่งทุนภายนอกต่อบุคลากร

รอบระยะเวลาการเก็บข้อมูล : ปีงบประมาณ

CDS 02.03.13 : มูลค่ารายได้จากการอนุญาตให้ใช้สิทธิ์และการถ่ายทอดเทคโนโลยี (รายงานไตรมาส 4)

(เจ้าภาพสถาบันทรัพย์สินทางปัญญาแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยเป็นผู้รายงานข้อมูล)

| ลำดับ | คณะ/หน่วยงาน<br>(ความยาวไม่เกิน 300 ตัวอักษร) | เทคโนโลยี/ผลิตภัณฑ์<br>(ความยาวไม่เกิน 300 ตัวอักษร) | ค่าอนุญาตให้ใช้สิทธิ์<br>(บาท) | วันที่ทำสัญญา<br>(DD/MM/YYYY) | หลักฐานประกอบ เช่น Weblink/รูปภาพ |
|-------|---|--|--------------------------------|-------------------------------|-----------------------------------|
| Ex1   | คณะวิศวกรรมศาสตร์                             | ผ่านโนเทค  | 60000                          | 07/11/2023                    | www.abc.com                       |
| Ex2   | คณะวิศวกรรมศาสตร์                             | ตู้อบเชื้อ   | 330000                         | 06/10/2023                    | link Share Drive                  |
| Ex3   | คณะวิศวกรรมศาสตร์                             | หุ่นยนต์ส่งของ                                       | 200000                         | 10/05/2024                    | www.abc.com                       |
| 1     |   |  |                                |                               |                                   |
| 2     |   |  |                                |                               |                                   |
| 3     |   |  |                                |                               |                                   |
| 4     |   |  |                                |                               |                                   |
| 5     |   |  |                                |                               |                                   |

























# ภาคผนวก 5

รายชื่อหน่วยงานเจ้าภาพ  
และผู้ประสานงาน

รายชื่อหน่วยงานเจ้าภาพและผู้ประสานงาน

| เจ้าภาพ  | ติดต่อ                 | เบอร์โทร                     |
|--|------------------------|------------------------------|
| สำนักบริหารวิจัย                                 | จักรกฤษณ์ วิเชียรเทียบ | 80459                        |
| สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์                        | สุจินดา กิจบุตรวัฒน์   | 80259                        |
|  | สัณห์จิติ สารโพธิ์คา   | 80165                        |
|  | ศศิเมกข์ โชคชัย        | 80373                        |
|  | วิลาสินี บุญทวี        | 80149                        |
|  | ศรินภา บุญปกครอง       | 80260                        |
| CU Innovation Hub                                | พิณสุรางค์ กิตติวราพล  | 087-7195861                  |
| สำนักยุทธศาสตร์และการขับเคลื่อน                  | พิชิตชัย เจริญกุล      | 80461                        |
|  | กวิตา พันภัย           | 80224                        |
|  | เสาวลักษณ์ กุลเทพพรหม  | 80463                        |
|  | ธนิตาภรณ์ เพื่อนพงษ์   | 80230                        |
| สำนักบริหารกิจการนิสิต                           | รัชฎู นพเกล้า          | 87062                        |
|  | นพรุจ ปุณรัตน์สุนทร    | 87049                        |
| ศูนย์บริการวิชาการแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย      | ทศพล เอี่ยมเอี่ยม      | 82880 ต่อ 532<br>085-9106092 |
| สถาบันทรัพย์สินทางปัญญาแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย | ณิกานต์ ปิติทรงสวัสดิ์ | 83106                        |
| สำนักงานการทะเบียน                               | ทรงพล สามกษัตริย์      | 80276                        |
| สำนักบริหารวิชาการ                               | ชัชวาล วงศ์กวานกรม     | 80205                        |

ฝ่ายบริหารยุทธศาสตร์และการเปลี่ยนแปลง  
**สำนักยุทธศาสตร์และการขับเคลื่อน**  
**จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย**

อาคารจามจุรี 5 ชั้น 6 ถนนพญาไท แขวงวังใหม่ เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ 10330

โทร. 02-218-0224, 02-218-0230 Email : [CTS@chula.ac.th](mailto:CTS@chula.ac.th)